



Prof. Claudio Giovanni Cortese

CURRICULUM DELL'ATTIVITÀ SCIENTIFICA E DIDATTICA

Prof. CLAUDIO G. CORTESE

Università degli Studi di Torino – Dipartimento di Psicologia – Area M-PSI/06

ORCID: 0000-0003-2339-9838 ■ Scopus Author ID: 8247314800

INDICE

1. PRINCIPALI TAPPE DEL PERCORSO FORMATIVO E ACCADEMICO
2. ATTIVITÀ SCIENTIFICA
 - 2a. PUBBLICAZIONI (ESCLUSI ABSTRACT)
 - 2b. ABSTRACT
 - 2c. PARTECIPAZIONE A CONGRESSI, CONVEGNI, GIORNATE DI STUDIO E INCONTRI
 - 2d. ATTIVITÀ NEI COMITATI SCIENTIFICI E IN QUALITÀ DI REFEREE
 - 2e. ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA
 - 2f. TITOLO DI DOTTORE IN RICERCA E FRUIZIONE DI BORSE DI STUDIO DESTINATE ALL'ATTIVITÀ DI RICERCA
 - 2g. ATTIVITÀ DI RICERCA, COMUNQUE SVOLTA, PRESSO SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI, ITALIANI E STRANIERI
 - 2h. PRINCIPALI COLLABORAZIONI NAZIONALI E INTERNAZIONALI
3. ATTIVITÀ DIDATTICA
4. COORDINAMENTO DI INIZIATIVE IN CAMPO DIDATTICO E INCARICHI ORGANIZZATIVI
5. ATTIVITÀ DI PUBLIC ENGAGEMENT

1. PRINCIPALI TAPPE DEL PERCORSO FORMATIVO E ACCADEMICO

- 1994 **Laurea in Psicologia** (vecchio ordinamento, indirizzo Psicologia del lavoro e delle organizzazioni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino con la votazione di 110/110 con lode e dignità di stampa. Titolo tesi: *Azione e Cognizione*. Relatore: prof. P. Amerio.
- 1995 Vincitore del concorso nazionale per l'assegnazione di N° 3 borse di studio di **Dottorato di Ricerca in Psicologia** (X ciclo) presso il Dipartimento di Scienze dell'Educazione dell'Università di Bologna.
- 1996 Iscrizione all'**Ordine degli Psicologi** del Piemonte (N° 1763 del 27.05.1996).
- 1997 Semestre di soggiorno all'estero presso la **School of Management** della **University of Bath** (maggio-novembre) finalizzato alla messa a punto dell'impianto teorico-metodologico della tesi di dottorato.
- 1998 Diploma di **Dottore di Ricerca in Psicologia** (X ciclo) conseguito presso il Dipartimento di Scienze dell'Educazione dell'Università di Bologna.
- 1999 **Contratto di ricerca presso l'Università degli Studi di Trento** nell'ambito del Laboratorio di Scienze Cognitive, area Apprendimento nelle Istituzioni e nelle Organizzazioni (dal 01.02.1999 al 01.02.2000).
- 2000 Vincitore del concorso nazionale per l'assegnazione di N° 1 posto da **Ricercatore** presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (settore M-PSI/06), con presa di servizio il 01.10.2000.
- 2003 Conseguimento dell'**idoneità** al ruolo di **Professore Associato** nel settore M-PSI/06.
- 2005 Chiamata nel ruolo di **Professore Associato** presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (con presa di servizio il 01.01.2005).
- dal 2005 **Coordinatore del Corso di Laurea Magistrale** in "Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti" presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino.
- 2008 Componente del gruppo di progettazione del nuovo **Corso di Laurea Magistrale in "Psicologia"** (istituito a partire dall'A.A. 2008-2009 in conformità ai nuovi ordinamenti universitari previsti dalla Legge 270 e approvato dal CUN in data 08.05.2008).
- Componente della **Giunta della Facoltà di Psicologia** (comunicazione del Consiglio di Facoltà del 18.11.2008).
- 2009 Consigliere del **Comitato Esecutivo della Sezione A.I.P.** "Psicologia per le organizzazioni" (eletto dall'Assemblea dei soci della Sezione il 23.01.2009).

- 2011 Componente del gruppo di progettazione del nuovo **Corso di Laurea Magistrale** in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni” (istituito a partire dall’A.A. 2011-2012).
- Chiamata nel ruolo di **Professore Straordinario** presso la Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (con presa di servizio il 01.10.2011).
- dal 2013 Responsabile procedure AQ del **Corso di Laurea Magistrale** in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni”.
- dal 2014 **Rappresentante** del SSD M-PSI/06 nel Dipartimento di Psicologia.
- Chiamata nel ruolo di **Professore Ordinario** presso la Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (con presa di servizio il 01.10.2014).
- dal 2015 **Delegato** del Direttore del Dipartimento di Psicologia per la Terza Missione e la costituzione del Centro Servizi Clinici e Applicativi.
- Componente della **Giunta del Dipartimento di Psicologia** (elezione del 10.11.2015 – fino al 2019)
- Componente del **Comitato Scientifico** del Master in Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane (OSRU) e del Master in Direzione Strategica delle Aziende Sanitarie (DiStrA) dell’Università degli Studi di Torino.
- dal 2017 Coordinatore del **Comitato Organizzatore Locale del 19th EAWOP Congress** (European Association of Work and Organizational Psychology). Torino, 29 maggio-1 giugno 2019 (1965 partecipanti).
- dal 2018 Responsabile scientifico del progetto **Formative Educational Evaluation per il miglioramento scolastico** realizzato in convenzione con INVALSI – Università degli Studi di Bologna – Università degli Studi di Bari.
- dal 2019 Responsabile scientifico del progetto **Sentirsi Leader** realizzato in collaborazione con Città della Salute e della Scienza di Torino.
- dal 2020 Componente del **Public Engagement Lab** dell’Università degli Studi di Torino.

Metriche Scopus (al 03.07.2020)

N = 57

Cit. = 578

H index = 12

<https://www-scopus-com.bibliopass.unito.it/authid/detail.uri?authorId=8247314800>

2a. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – PUBBLICAZIONI (ESCLUSI ABSTRACT)

2020

Molino, M., Ingusci, E., Signore, F., Manuti, A., Giancaspro, M.L., Russo, V., Zito, M., Cortese, C.G. (2020) Wellbeing Costs of Technology Use during Covid-19 Remote Working: An Investigation Using the Italian Translation of the Technostress Creators Scale. *Sustainability*, 12(15), 5911. doi: 10.3390/su12155911

Nonnis, M., Pirrone, M. Cuccu, S., Agus, M., Pedditzi, M.L., Cortese, C.G. (2020) Burnout Syndrome among practitioners working with illegal immigrants. A quantitative and qualitative study. *Sustainability*, 12(12), 5145. doi: 10.3390/su12125145

Viotti, S., Cortese, C.G.*, Garlasco, J., Rainero, E., Emelurumonye, I.N., Passi, S., Boraso, F., Gianino, M.M. (2020) The Buffering Effect of Humanity of Care in the Relationship between Patient Satisfaction and Waiting Time: A Cross-sectional Study in an Emergency Department. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(8), 2939. doi: 10.3390/ijerph17082939

Nonnis, M., Massidda, D., Cabiddu, C., Cuccu, S., Pedditzi, M.L., Cortese, C.G. (2020) Motivation to Donate, Job Crafting, and Organizational Citizenship Behavior in Blood Collection Volunteers in Non-Profit Organizations. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(3), 934. doi: 10.3390/ijerph17030934

Molino, M., Cortese, C.G.*, Ghislieri, C. (2020) The Promotion of Technology Acceptance and Work Engagement in Industry 4.0: From Personal Resources to Information and Training. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(7), 2438. doi: /10.3390/ijerph17072438

Molino, M., Mazzetti, G., Mameli, C., Ciani, A., Vinci, V., Cortese, C.G., Guglielmi, D., Manuti, A., Perla, L., Trincherò, R., Vannini, I. (2020) La scuola che funziona. *Counseling* 13(2), 42-67 - doi: 10.14605/CS1322003

Emanuel, F., Cortese, C.G. (2020) Professor's performance and the connection with teaching self-efficacy and evaluation. *Form@re*, 20(11), in press (Rivista fascia A Anvur – Area 11).

Caputo, A., Cortese, C.G. (2020) Employer Branding: proposta di uno strumento di valutazione italiano. *Personale e lavoro*, 56(3), pp. 8-13

Emanuel, F., Ghislieri, C., Cortese, C.G., Sabato, S., Campione, M. (2020). La soddisfazione per la scelta negli studenti universitari: quali legami con indicatori di adattabilità, capacità decisionale e riuscita accademica. In: A. Crescentini, A. Galassini (a cura di), *Un futuro migliore. La psicologia del lavoro per le persone, le organizzazioni, le istituzioni* (pp. 90-99). San Cipriano Piacentino: Istituto Teseo Alta Formazione e Ricerca.

Noto, G., Tegani, E., Alberico, G., Chiapello, S., Cortese, C.G., Fassino, C., Fornero, R. (2020) La competenza dirigenziale nelle aziende sanitarie di Torino e di Cuneo. Modelli

di sviluppo professionale a confronto. *Quotidiano Sanità*, 20.02.2020.
http://www.quotidianosanita.it/piemonte/articolo.php?articolo_id=81533

2019

Ghislieri, C., Cortese, C.G., Molino, M., Gatti P. (2019) The relationships of meaningful work and narcissistic leadership with nurses' job satisfaction. *Journal of Nursing Management*, 27(8), pp. 1691-1699. doi:10.1111/jonm.12859

Gatti P., Bligh M.C., Cortese C.G. (2019) When a leader job resource can be ambivalent or even destructive: Independence at work as a double-edged sword. *Plos One*, 14(5), e0217482. doi: 10.1371/journal.pone.0217482

Acquadro Maran, D., Cortese, C.G.*, Pavanelli, P., Fornero, G., Gianino M.M. (2019) Gender differences in reporting workplace violence: a qualitative analysis of administrative records of violent episodes experienced by healthcare workers in a large public Italian hospital. *BMJ Open*, e031546. doi: 10.1136/bmjopen-2019-031546

Cortese, C.G., Emanuel F., Colombo, L., Bonaudo, M., Politano, G., Ripa, F., Avanzato, M., Dall'Occo F., Rinaudo, A., Gianino M.M. (2019) The Evaluation of Organizational Well-Being in An Italian Teaching Hospital Using the ANAC Questionnaire. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(6), 1056. doi: 10.3390/ijerph16061056

Zito, M., Cortese, C.G.*, Colombo, L. (2019). The Role of Resources and Flow at Work in Well-Being. *SAGE Open*. doi: 10.1177/2158244019849732

Zito, M., Colombo, L., Borgogni, L., Callea, A., Cenciotti, R., Ingusci, E., Cortese, C.G. (2019) The Nature of Job Crafting: Positive and Negative Relations with Job Satisfaction and Work-Family Conflict. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16 (7), 1176. doi: 10.3390/ijerph16071176

Ingusci, E., Spagnoli, P., Zito, M., Colombo, L., Cortese, C.G. (2019) Seeking Challenges, Individual Adaptability and Career Growth in the Relationship between Workload and Contextual Performance: A Two-Wave Study. *Sustainability*, 11, 422. doi: 10.3390/su11020422

Ingusci, E., Callea, A., Cortese, C.G., Zito, M., Borgogni, L., Cenciotti, R., Colombo, L., Signore, F., Ciavolino, E., Demerouti, E. (2019) Self-Efficacy and Work Performance: The Role of Job Crafting in Middle-Age Workers, *International Journal of Business and Society*, 20 (2), pp. 533-551.

Molino, M., Cortese, C.G.*, Ghislieri, C. (2019) Unsustainable Working Conditions: The Association of Destructive Leadership, Use of Technology, and Workload with Workaholism and Exhaustion. *Sustainability*, 11, 446. doi: 10.3390/su11020446

Gatti, P., Caputo, A., Cortese, C.G. (2019) An initial validation of Tepper's Abusive Supervision Scale. *Applied Psychology Bulletin*, 67(1), pp. 45-53. doi: 10.26387/bpa.284.5

Cortese, C.G., Molino, M., Ghislieri, C. (2019) Uno sguardo al lato oscuro nella ricerca sullo stress lavoro-correlato. *Giornale Italiano di Psicologia*, 46 (1-2), pp. 87-94. doi: 10.1421/93772

Cortese, C.G., Caputo, A. (2019) Employer Branding oltre la strategia. *Sviluppo & Organizzazione*, 290, pp. 77-83 (Rivista fascia A Anvur – Area 11).

Cortese, C.G., Borla Cart, V. (2019) La prestazione del docente in aula: il modello SFERA. In C. Coggi (a cura di) *Innovare la didattica e la valutazione in Università*. Franco Angeli, Milano, pp. 119-140.

2018

Ghislieri, C., Molino, M., Cortese, C.G. (2018) Work and Organizational Psychology Looks at the Fourth Industrial Revolution: How to Support Workers and Organizations? *Frontiers in Psychology*, 9, p. 2365. doi:10.3389/fpsyg.2018.02365

Molino M., Cortese C.G.*, Ghislieri C. (2018) Daily Effect of Recovery on Exhaustion: A Cross-Level Interaction Effect of Workaholism. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(9), 1920. doi: 10.3390/ijerph15091920

Molino M., Dolce V., Cortese C.G., Ghislieri C. (2018) Personality and social support as determinants of entrepreneurial intention. Gender differences in Italy. *PLoS ONE* 13(6): e0199924. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0199924>

Zito M., Emanuel F., Molino M., Cortese C.G., Ghislieri C., Colombo L. (2018) Turnover intentions in a call center: The role of emotional dissonance, job resources, and job satisfaction. *PLoS ONE* 13(2): e0192126. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0192126>

Setti, I., Zito M., Colombo L., Cortese C.G., Ghislieri C., Argentero, P. (2018) Well-Being and Affective Commitment among Ambulance Volunteers: A Mediation Model of Job Burnout. *Journal of Social Service Research*, 44(2), pp. 236-248. doi: 10.1080/01488376.2018.1442898

Emanuel, F., Molino, M., Colombo, L., Cortese, C.G., & Ghislieri, C. (2018) Exhaustion and turnover in the current labour market: the role of job insecurity and use of technology after work. *Psicologia Sociale*, 13(3), 223-250. doi: 10.1482/91431

Nonnis, M., Massidda, D., Cuccu, S., Cortese, C.G. (2018) The Impact of Workaholism on Nurses' Burnout and Disillusion. *The Open Psychology Journal*, 11, pp. 77-88 <https://benthamopen.com/EPUB/BMS-TOPSYJ-2018-5>

Ciavolino, E., Coletta, G., Colombo, L., Cortese, C.G., Ingusci, E., Rodriguez, I., Signore, F., Tordera, N., Zito, M. (2018) An italian validation of the job crafting scale: a short form. *Statistica e Applicazioni*, 16 (2), pp. 159-179. doi 10.26350/999999_000014

Zito, M., Cortese, C.G., Colombo, L. (2018). The Italian adaptation of the Work-related Flow inventory (WOLF) to Sport: The I-WOLFS scale. *Applied Psychology Bulletin*, 66 (1), 38-45. DOI: 10.26387/bpa.281.4

Argentero, P., Cortese, C.G. (a cura di) (2018) *Psicologia delle organizzazioni*. Raffaello Cortina Editore, Milano. (ISBN 978-88-3285-017-8)

Argentero, P., Cortese, C.G. (2016) Prefazione. In: P. Argentero, C.G. Cortese (a cura di) *Psicologia delle organizzazioni*. Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. XV-XXII.

Cortese, C.G., Molino, M. (2018) Gruppi di lavoro. In: P. Argentero, C.G. Cortese (a cura di) *Psicologia delle organizzazioni*. Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. 209-239.

Cortese, C.G., Gatti, P., Ghislieri, C.. (2018) La followership. In: P. Argentero, C.G. Cortese (a cura di) *Psicologia delle organizzazioni*. Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. 267-299.

Cortese, C.G., Tesio, L. (2018) Prendere decisioni nelle organizzazioni. In: P. Argentero, C.G. Cortese (a cura di) *Psicologia delle organizzazioni*. Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. 329-358.

Cortese, C.G. (2018) La motivazione lavorativa. In: G. Alessandri, L. Borgogni (a cura di) *Psicologia del lavoro: dalla teoria alla pratica*. Franco Angeli, Milano, pp. 27-64.

Cortese, C.G., Garelli, P., Spagnolo, R. (2018) Pensare in sei modi diversi se non inusuali. In: A. La Gioia (a cura di) *Essere gruppo di lavoro*. Supplemento al n.316/2018 di *Animazione Sociale*, pp. 114-125.

Cortese, C.G., Garelli, P., Spagnolo, R. (2018) C'è un guadagno a scommettere sul collaborare? In: A. La Gioia (a cura di) *Essere gruppo di lavoro*. Supplemento al n.316/2018 di *Animazione Sociale*, pp. 126-140.

Cortese, C.G., Garelli, P., Spagnolo, R. (2018) Il ruolo attivo della minoranza. In: A. La Gioia (a cura di) *Essere gruppo di lavoro*. Supplemento al n.316/2018 di *Animazione Sociale*, pp. 141-157.

Cortese, C.G., Garelli, P., Spagnolo, R. (2018) Il gruppo sollecita l'impegno delle persone? In: A. La Gioia (a cura di) *Essere gruppo di lavoro*. Supplemento al n.316/2018 di *Animazione Sociale*, pp. 158-175.

Cortese, C.G., Garelli, P., Spagnolo, R. (2011) Decidere insieme tra ansietà e limiti cognitivi. In: A. La Gioia (a cura di) *Essere gruppo di lavoro*. Supplemento al n.316/2018 di *Animazione Sociale*, pp. 176-189.

Cortese, C.G., Garelli, P., Spagnolo, R. (2011) Meno leader, più leadership. In: A. La Gioia (a cura di) *Essere gruppo di lavoro*. Supplemento al n.316/2018 di *Animazione Sociale*, pp. 190-207.

Cortese, C.G., Quaglino, G.P. (2004) 100 domande per osservarsi in gruppo. In: A. La Gioia (a cura di) *Essere gruppo di lavoro*. Supplemento al n.316/2018 di *Animazione Sociale*, pp. 208-224.

2017

Ghislieri C., Gatti, P., Molino, M., Cortese, C.G. (2017) Work–family conflict and enrichment in nurses: between job demands, perceived organisational support and work–family backlash. *Journal of Nursing Management*, 25(1), p. 65-75. doi: 10.1111/jonm.12284

Gatti, P., Ghislieri, C., Cortese, C.G. (2017) Relationships between followers' behaviors and job satisfaction in a sample of nurses. *PLoS ONE* 12(10), e0185905. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0185905>

Ghislieri, C., Emanuel, F., Molino, M., Cortese, C.G., Colombo, L. (2017) New Technologies Smart, or Harm Work-Family Boundaries Management? Gender Differences in Conflict and Enrichment Using the JD-R Theory. *Frontiers in Psychology*, 8:1070. doi: 10.3389/fpsyg.2017.01070

Nonnis, M., Cuccu, S., Cortese, C.G., Massidda, D. (2017) The Italian version of the Dutch Workaholism Scale (DUWAS): A study on a group of nurses. *Applied Psychology Bulletin*, 55 (1), 47-57.

Molino, M., Dolce, V., Cortese, C.G., Ghislieri, C. (2017) An Italian Adaptation of the Entrepreneurial Passion Scale. *Applied Psychology Bulletin*, 55 (3), pp. 36-43.

Emanuel, F., Colombo, L., Cortese, C.G., Ghislieri C (2017) Il ruolo della percezione del clima di sicurezza e la relazione con la soddisfazione lavorativa: uno studio esplorativo in tre differenti contesti occupazionali. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro e Ergonomia*, 39 (4), pp. 263-270.

Cortese, C.G., Del Carlo, A. (2017) *La selezione del personale. Come scegliere il candidato migliore ai tempi del web*. Raffaello Cortina Editore, Milano. (ISBN 9788860309037).

Daneo, A., Molino, M., Cortese, C.G. (2017) Soddifazione lavorativa e soddifazione di vita: reciproche influenze. *Personale e lavoro*, 53(12), pp. 17-23.

2016

Zito, M., Cortese, C.G., Colombo, L. (2016) “Nurses’ Exhaustion: the Role of Flow at Work Between Job Demands and Job Resources”. *Journal of Nursing Management*, 24(1), pp. E12-E22. doi: 10.1111/jonm.12284

Molino M., Emanuel F., Zito M., Ghislieri C., Colombo L., Cortese C.G. (2016) Inbound Call Centers and Emotional Dissonance in the Job Demands – Resources Model. *Frontiers in Psychology*, 7:1133. doi:10.3389/fpsyg.2016.01133

Cenciotti, R., Borgogni, L., Callea, A., Colombo, L., Cortese, C.G., Ingusci, E., Miraglia, M., Zito, M. (2016) The Italian version of the Job Crafting Scale (JCS). *Applied Psychology Bulletin*, vol. LXIV, 277, 28-36.

Emanuel, F., Molino, M., Ghislieri, C., Ghini, R., Tortone, A., Cortese, C.G. (2016) Dalla valutazione dello stress lavoro-correlato alla promozione del benessere organizzativo: il caso di una azienda farmaceutica italiana. *La Medicina del lavoro*, 107 (5), 364-377.

Cuccu, S., Nonnis, M., Cortese, C.G., Massidda, D., Altoè, G. (2016) Assertività e burnout: una ricerca su un gruppo di medici ospedalieri. *Giornale Italiano di Psicologia*. 43 (4), pp. 875-894. doi: 10.1421/85582

Cortese, C.G., Ariano, M., Bakker A.B. (2016) Il modello richieste-risorse: una guida per lo sviluppo organizzativo. *Sviluppo & Organizzazione*, 271, pp. 102-107.

Cortese, C.G., Emanuel, F. (2016) Stress e benessere lavorativo: una rilettura alla luce del modello richieste-risorse. *Personale e lavoro*, 584, pp. 10-16.

Cortese, C.G., Emanuel, F. (2016) Stress e benessere tra richieste e risorse lavorative. *Foglio Informazioni ANPO – Associazione Nazionale Primari Ospedalieri*, 78, pp. 2-6.

Ghislieri, C., Gatti, P., Tartari, M., Cortese, C.G. (2016) Leadership transformationnel et destructif, engagement au travail et épuisement émotionnel. In: C. Lemoine, V. Majer, P. Salengros, A. Di Fabio (Eds.) *Effets des modes d'organisation au travail*. L'Harmattan, Paris, pp. 163-174.

Argentero, P., Cortese, C.G. (a cura di) (2016) *Psicologia del lavoro*. Raffaello Cortina Editore, Milano. (ISBN 978-88-6030-864-1)

Argentero, P., Cortese, C.G. (2016) Prefazione. In: P. Argentero, C.G. Cortese (a cura di) *Psicologia del lavoro*. Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. XI-XVII.

Cortese, C.G., Nonnis, M. (2016) La motivazione. In: P. Argentero, C.G. Cortese (a cura di) *Psicologia del lavoro*. Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. 151-179.

Cortese, C.G., Cervai, S. (2016) La soddisfazione lavorativa. In: P. Argentero, C.G. Cortese (a cura di) *Psicologia del lavoro*. Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. 181-207.

Cortese, C.G., Argentero, P. (2016) Il benessere lavorativo. In: P. Argentero, C.G. Cortese (a cura di) *Psicologia del lavoro*. Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. 209-239.

Cantamessa, M., Carpaneto, A., Cortese, C.G. (2016) *Creare startup di successo: fare impresa con il capitale umano*. Edizioni LSWR, Milano. (ISBN 978-88-6895-278-5)

2015

Molino, M., Cortese, C.G., Ghislieri, C., Bakker, A.B. (2015) Do recovery experiences moderate the relationship between workload and work-family conflict? *Career Development International*, Vol. 20 (7), pp. 686 - 702

Zito, M., Bakker, A.B., Colombo, L., Cortese, C.G. (2015) A two-steps study for the Italian adaptation of the Work-reLated Flow inventory (WOLF): the I-WOLF. *Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 22 (4), 553-570. DOI: 10.4473/TPM22.4.8

Zito, M., Colombo, L., Cortese, C.G. (2015) “Il ruolo del *flow at work* nella professione infermieristica tra domande lavorative e disturbi psicosomatici”. *Giornale Italiano di Psicologia*, XLII, 3, pp. 571-592.

Ghislieri, C., Gatti, P., Cortese, C.G. (2015) A brief scale for investigating followership in nursing. *Applied Psychology Bulletin*, vol. LXIII, 272, pp. 25-32.

Cuccu, S., Nonnis, M., Cortese, C.G., Massidda, D., Altoè, G. (2015) The physician-patient relationship: A study of the psychometric properties of an Interdependence scale. *Applied Psychology Bulletin*, vol. LXIII, 272, pp. 33-41.

Molino, M., Cortese, C.G., Carpaneto, A., Mercuri, A., Ghislieri, C. (2015) Capitale umano e successo delle start-up di impresa: quali variabili psicologiche “fanno la differenza”? *Counseling*, 8 (1), <http://rivistedigitali.erickson.it/counseling/archivio>

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Molino, M., Mercuri, A., Colombelli, A., Paolucci, A., Cantamessa, E. (2015) Promuovere lo sviluppo delle start-up. *Sviluppo & Organizzazione*, 265, p. 69-78

Cortese, C.G., Cipolletti, D. (2015) Fare reclutamento ai tempi del web: dall'*e-recruitment* al *social recruitment*. *Personale e lavoro*, 563, pp. 12-20.

Emanuel, F., Molino, M., Cortese, C.G., Pellungrini, D., Ghini, R., Tortone, A., Morchio, P. (2015) Oltre la valutazione dello stress lavoro-correlato: l'esperienza di un'azienda farmaceutica italiana. *Personale e lavoro*, 566, pp. 4-11.

Cortese, C.G., Verano, R., Fantini, C. (2015) Le competenze come fattore-chiave per il successo delle imprese: una proposta di modello. *Personale e lavoro*, 571, pp. 12-19.

Cortese, C.G., Fantini, M., Bozzi, M., Mazzarino, C., De Marchi, B., Donatone, A., Tinozzi, R. (2015) *Dallo sport alla vita*. Ananke Editore, Torino (ISBN 978-88-73256-00-7).

2014

Gatti, P., Cortese, C.G., Tartari, M., Ghislieri, C. (2014) Followers' Active Engagement: Between Personal and Organizational Dimensions. *Applied Psychology Bulletin*, 270, pp. 1-11.

Scaratti, G., Gorli, M., Galuppo, L., Ripamonti, S., Cortese, C.G. (2014) Using artifacts for practices tuning and performance refining. The Nursing Record artifact between affordance and agency: A case study. *Applied Psychology Bulletin*, 270, pp. 12-26.

Biggio, G., Cortese, C.G. (2014) The Construction of Organizational Well-Being: Emotional and Cognitive Issues. In: M. Stawiak-Ososińska, S. Chrost (eds.) *Situation, Education and Activation of Elderly People in Europe*. Agencja Reklamowa TOP, Włocławek (PL) pp. 84-100 (ISBN 978-83-63179-21-2).

Cortese, C.G., Gatti, P. Ghislieri, C. (2014) Richieste lavorative, significatività percepita del lavoro e intenzione di turnover degli infermieri (Job demands, meaningful work, and turnover intention among nurses). *La Medicina del Lavoro*, 105(1). pp. 37-47.

Gatti, P., Tartari, M., Cortese, C.G., Ghislieri, C. (2014) A contribution to the Italian validation of Kelley's followership questionnaire. *TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 21(1), pp. 67-87 (DOI: 10.4473/TPM21.1.5).

Emanuel, F., Molino, M., Cortese, C. G., & Ghislieri, C. (2014). Dalle richieste alle risorse lavorative per superare il conflitto lavoro-famiglia nei call center: Differenze di genere (From work demands to work resources in order to overcome work-family conflict in call centres: gender differences). *Counseling*, 7(3), pp. 293-305.

Molino, M., Zito, M., Colombo, L., Ghislieri, C., Fabbri, T., Curzi, Y., Cortese, C.G. (2014) Antecedenti del conflitto lavoro-famiglia in un contesto accademico italiano: differenze tra docenti-ricercatori e personale tecnico-amministrativo (Antecedents of work-family conflict in an Italian University: Differences between academic and administrative staff). *Counseling*, 7 (2), pp. 157-169.

Tartari, M., Cortese, C.G., Gatti, P., Ghislieri, C. (2014) I comportamenti di followership nel personale infermieristico: implicazioni per il counseling (Followership behaviors among nurses: Implications for counseling practice). *Counseling*, 7(1), pp. 33-45.

Cortese, C.G. (2014) "Presentazione". In: C. Ghislieri, L. Colombo (a cura di) *Psicologia della conciliazione tra lavoro e famiglia*. Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. XI-XV (ISBN 978-88-6030-646-3).

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Colombo, L. (2014) "Conflitto lavoro-famiglia e soddisfazione lavorativa del personale infermieristico. Un modello di analisi". In: C. Ghislieri, L. Colombo (a cura di) *Psicologia della conciliazione tra lavoro e famiglia*. Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. 73-81 (ISBN 978-88-6030-646-3).

Ricotta, S., Cortese, C.G. (2014) "Il welfare nelle organizzazioni. Un caso aziendale". In: C. Ghislieri, L. Colombo (a cura di) *Psicologia della conciliazione tra lavoro e famiglia*. Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. 163-171 (ISBN 978-88-6030-646-3).

Cortese, C.G. (2014) Dove è il ruolo della famiglia nel crescere i propri figli facendo attività sportiva? *Juvenilia*, 27 (1), pp. 18-19.

Cortese, C.G., Tinozzi, R. (2012) Associazione sportive che investono sul dialogo con le famiglie per dare senso e leggerezza allo sport. *Juvenilia*, 27 (1), pp. 24-25.

Cortese, C.G., Spagnolo, R. (2014) Una quieta rivoluzione: La facilitazione dei sogni professionali delle persone. *Personale e lavoro*, 557, pp. 16-22.

Molino, M., Zito, M., Colombo, L., Ghislieri, C., Fabbri, T., Curzi, Y., Cortese, C.G. (2014) Antecedents of work-family conflict in an Italian University: Differences between academic and administrative staff. *Counseling*, 7(2), pp. 157-169.

Cortese, C.G. (2014) Cinema. In: G.P. Quaglino (a cura di) *Formazione. I metodi*. Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. 129-156 (ISBN 978-88-6030-679-1).

2013

Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G. (2013) When work enriches family-life: the mediational role of professional development opportunities. *Journal of Workplace Learning*, 25 (2), pp. 98-113. DOI: 10.1108/13665621311299780.

Biggio, G., Cortese, C.G. (2013) Well-being in the workplace through interaction between individual characteristics and organizational context. *International Journal of Qualitative Studies on Health and Well-being*, 8 – 19823, pp. 1-13. DOI: 10.3402/qhw.v8i0.19823.

Cortese, C.G., Gerbaudo, L., Manconi, M.P., Violante, B. (2013) L'identificazione dei fattori di rischio stress lavoro-correlato in un'Azienda Sanitaria Ospedaliera: un approccio quali-quantitativo (The identification of work-related stress risk factors in an Hospital: a quali-quantitative approach). *La Medicina del Lavoro*, 104 (2). pp. 141-157.

Ghislieri C., Gatti P., Tartari M. e Cortese C.G. c.a. (2013) Quale relazione tra leadership e work engagement? Uno studio pilota in una pubblica amministrazione - What is the relationship between leadership and work engagement? A pilot study in a public administration. *Counseling*, 6(1), pp. 61-73.

Cortese C.G. (2013) Predittori dell'intenzione di abbandonare la professione infermieristica in due ospedali italiani (Predictors of intention to leave the nursing profession in two Italian hospitals). *Assistenza Infermieristica e Ricerca*, 32(1), pp. 20-27.

Cortese C.G. (2013) Practice of football and life-skills learning: an empirical study. *Studia Pedagogiczne - Pedagogical Studies*, 22, pp. 67-78 (ISSN 2083-179X)

Cortese, C.G. c.a., Ghislieri, C., Gatti, P., Tartari, M. (2013) La followership nelle organizzazioni. *Studi Organizzativi*, 15(2), pp. 9-35.

Colombo, L., Cortese C.G., Ghislieri C. (2013) Professional Nurses's work-family conflict: Between organizational demands and resources. *Applied Psychology Bulletin*, 266, pp. 3-12.

Cortese, C.G. c.a., Tinozzi, R. (2013) Quando lo sport è esperienza che educa? Dallo sport alla vita: adulti e ragazzi insieme in un percorso di crescita. *Animazione Sociale*, 269, pp. 82-90.

Cortese C.G., Ciola, M. (2013) Alla ricerca della formazione efficace: progettazione, gestione e valutazione di un incontro formative. In: M. Tortalla (a cura di) *Eros amore fecondità*. Paoline, pp. 143-167 (ISBN 978-88-315-4274-6).

Cortese C.G., Pellerei, F. (2013) Reclutamento e selezione del personale ai tempi del web 2.0: l'utilizzo dei *social network*. *Sviluppo & Organizzazione*, 256, pp. 25-35.

Molino, M., Cortese, C.G., Ghislieri, C. (2013) Coaching dei superiori e opportunità di sviluppo professionale come determinanti della soddisfazione lavorativa (Supervisory coaching and opportunities for professional development as determinants of job satisfaction). *Counseling*, 6(2), pp. 181-194.

Cortese, C.G., Spagnolo, R. (2013) *Leader e follower nei gruppi di lavoro*. G. Giappichelli Editore, Torino (ISBN 978-88-348-8849-0).

Cortese, C.G., Deltetto, M. (2013) Bella bottiglia, ottimo vino. L'influenza del packaging sulla percezione del prodotto. *Millevigne*, 4, p. 32-35.

Cortese, C.G. (2013) The Impact of Playing Football on Acquiring Life Skills: An Exploratory Study. *Counseling*, 6(3), pp. 271-280.

Colombo, L., Zito, M., Cortese, C.G. (2013) The Italian version of the WOrk-reLated Flow inventory (WOLF): First psychometric evaluations. *Applied Psychology Bulletin*, 61-268, pp. 37-42.

2012

Cortese, C.G. (2012) Predictors of critical care nurses' intention to leave the unit, the hospital, and the nursing profession. *Open Journal of Nursing*, 2 (3), pp. 311-326. DOI: 10.4236/ojn.2012.223046

Cortese, C.G. (2012) The selection interview from a clinical point of view (Il colloquio di selezione in una prospettiva clinica). *Counseling*, 5 (2), pp. 153-168.

Biggio, G., Cortese, C.G. c.a. (2012) Individual characteristics and well-being in the workplace (Caratteristiche individuali e benessere nei contesti di lavoro). *Counseling*, 5 (3), pp. 319-332.

Cortese, C.G., Gatti, P. (2012) Self-directed learning: percorsi e strumenti di lavoro. *Sviluppo & Organizzazione*, 250, pp. 56-67.

Cortese, C.G. (2012) Il contributo della pratica sportiva alla crescita personale: una ricerca. *Giornale Italiano di Psicologia dello Sport*, 14, pp. 19-23.

Cortese, C.G. (2012) Un approccio quali-quantitativo alla ricerca sullo stress lavoro-correlato. In: N.A. De Carlo, M. Nonnis (a cura di) *Nuovi codici del lavoro. Contributi*

per la salute e il benessere nelle organizzazioni. TPM Edizioni - CISES, Padova, pp. 133-142 (ISBN 978-88-97598-05-3).

Cortese, C.G. c.a., Tinozzi, R. (2012) Dieci ragioni per cui lo sport è esperienza che educa. *Juvenilia*, 25 (2), pp. 24-30.

Cortese, C.G. c.a., Tinozzi, R. (2012) Una scheda di descrizione dell'atleta. *Juvenilia*, 25 (4), pp. 22-29.

Cortese, C.G. (2012) The Identification of Work-Related Stress Factors in an Italian Hospital. In: G. Graffigna, J.M. Morse, A.C. Bosio (Eds.) *Engaging People in Health Promotion & Well-Being*. Vita & Pensiero, Milano, pp. 201-202 (ISBN 978-88-343-2251-2).

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Tartari, M. (2012) Leadership and Followership: What Perspective for Well-Being. In: G. Graffigna, J.M. Morse, A.C. Bosio (Eds.) *Engaging People in Health Promotion & Well-Being*. Vita & Pensiero, Milano, p. 202 (ISBN 978-88-343-2251-2).

Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G. (2012) The Role of Professional Development in Promoting Work Engagement and Work-Family Enrichment. In: T. Cox, G.F. Bauer (Eds.) *Proceedings of the 10th Conference of the EAOHP*. EAOHP c/o I-WHO, Nottingham, p. 307 (ISBN 978-0-9554365-9-8).

Tartari, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G. (2012) Leadership and Followership: Which Perspective for Well-Being. In: T. Cox, G.F. Bauer (Eds.) *Proceedings of the 10th Conference of the EAOHP*. EAOHP c/o I-WHO, Nottingham, p. 356 (ISBN 978-0-9554365-9-8).

Colombo, L., Ghislieri, C., Cortese, C.G. (2012) L'intenzione di turnover nei call center: il ruolo del conflitto lavoro-famiglia e della soddisfazione lavorativa. In: M. Grieco, L. Tommasi (a cura di) *Atti del congresso nazionale delle sezioni AIP*, Espress Edizioni, Torino, p. 389 (ISBN 978-88-97412-663).

Tartari, M., Cortese, C.G. (2012) Followership in contesto sanitario: uno studio pilota. In: M. Grieco, L. Tommasi (a cura di) *Atti del congresso nazionale delle sezioni AIP*, pp. 394-395, cit.

Cortese, C.G. (2012) L'intenzione di abbandonare l'azienda ospedaliera: una ricerca tra i medici di un grande ospedale del Nord Italia. In: M. Grieco, L. Tommasi (a cura di) *Atti del congresso nazionale delle sezioni AIP*, p. 459, cit.

2011

Cortese, C.G., Ghislieri, C. (2011) Il cinema e YouTube. In: D. Boldizzoni, R.C.D. Nacamulli (a cura di) *Oltre l'aula*, Apogeo, Milano, pp. 219-244.

Cortese, C.G., Gatti, P. (2011) Esplorazioni sui territori dell'autoformazione. Esercitarsi al lavoro di gruppo/7: ipotesi per una formazione continua. *Animazione Sociale*, 256, pp. 81-90.

Cortese, C.G., Ricotta, S., Gerbaudo, L., Violante, B. (2011) *Fattori di student satisfaction in un corso di laurea in scienze infermieristiche*. *Psicologia dell'educazione e della formazione*, 11, 3, pp. 103-129.

Cortese, C.G., Garelli, P., Spagnolo, R. (2011) Meno leader, più leadership. Esercitarsi al lavoro di gruppo/5: la leadership di servizio. *Animazione Sociale*, 250, pp. 89-101.

Cortese, C.G., Garelli, P., Spagnolo, R. (2011) Decidere insieme tra ansietà e limiti cognitivi. Esercitarsi al lavoro di gruppo/6: imparare a decidere in gruppo. *Animazione Sociale*, 252, pp. 90-101.

2010

Argentero, P., Cortese, C.G., Piccardo, C. (2010) (a cura di) *Psicologia delle risorse umane*. Raffaello Cortina Editore, Milano.

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Colombo, L. (2010) Determinants of nurses job satisfaction: the role of work-family conflict, job demand, emotional charge and social support. *Journal of Nursing Management*, 18, 1, pp. 35-43.

Ricotta S., Cortese, C. G., Ghislieri, C. (2010). Perceived efficacy of welfare initiatives in an Italian multinational corporation. In G. Tanucci, M. Cortini, E. Morin (eds.) *Boundaryless Careers and Occupational Wellbeing. An interdisciplinary Approach*, Palgrave MacMillan, London (ISBN 9780230236608), p. 219-229.

Cortese, C.G., Del Carlo, A., Domiano, P. (2010) L'assetto mentale clinico del selezionatore nelle organizzazioni. *Sviluppo & Organizzazione*, 239, pp. 32-43.

Cortese, C.G., Mazzarino, C., Castagnini, R., Pessotto, G. (2010) Formazione nel pallone: l'esperienza del percorso *crescere in bianco & nero* rivolto al settore giovanile Juventus. *FOR - Rivista per la formazione*, 84, pp. 78-83.

Cortese, C.G., Garelli, P., Spagnolo, R. (2010) Pensare in sei modi diversi se non inusuali. Esercitarsi al lavoro di gruppo/1: il conformismo e il pensiero di gruppo. *Animazione Sociale*, 239, pp. 88-97.

Cortese, C.G., Garelli, P., Spagnolo, R. (2010) C'è un guadagno a scommettere sul collaborare? Esercitarsi al lavoro di gruppo/2: competizione vs collaborazione. *Animazione Sociale*, 241, pp. 85-96.

Cortese, C.G., Garelli, P., Spagnolo, R. (2010) Il ruolo attivo della minoranza. Esercitarsi al lavoro di gruppo/3: l'influenza sulla maggioranza. *Animazione Sociale*, 244, pp. 75-87.

Cortese, C.G., Garelli, P., Spagnolo, R. (2010) Il gruppo sollecita l'impegno delle persone? Esercitarsi al lavoro di gruppo/4: la deindividuazione. *Animazione Sociale*, 245, pp. 79-92.

Cortese, C.G., Quaglino, G.P. (2010) La ricerca in organizzazione. In: G.P. Quaglino (a cura di) *Scritti di formazione 5*, Franco Angeli, Milano, pp. 147-172.

Cortese, C.G., Gatti, P. (2010) La formazione in organizzazione. In: P. Argentero, C.G. Cortese, C. Piccardo (a cura di) *Psicologia delle risorse umane*, pp. 103-126.

Gatti, P., Cortese, C.G. (2010) Il mentoring per la comunità di pratiche: primi dati di ricerca da un campione di infermieri piemontesi. In: V. Alastra, M. Presutti (a cura di) *Conoscere e sviluppare comunità di pratiche nelle organizzazioni sanitarie*, Regione Piemonte, Torino (ISBN 978-88-904904-9-1), pp. 173-185.

Cortese, C.G. (2010) Il turnover nella professione infermieristica: il ruolo della soddisfazione lavorativa. In: S. Russo, E. Viola (a cura di) X Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia Sociale, TLC Grafica, Torino (ISBN 978-88-905249-0-5), pp. 208-209.

Cortese, C.G., Montagna, S., Spano, M., Benso, P.G., Manconi, M.P., Gerbaudo, L. (2010). La ricerca-azione partecipativa per l'individuazione dei fattori di stress in un'azienda sanitaria ospedaliera. In: P. Braibanti (a cura di) *La psicologia della salute tra ricerca e intervento nei servizi sociosanitari, nella comunità, nei luoghi di lavoro e nella scuola*. Franco Angeli, Milano (ISBN 978-88-568-3294-5), pp. 151-152.

Argentero, P., Cortese, C.G., Piccardo, C. (2010) (a cura di) Prefazione. In: P. Argentero, C.G. Cortese, C. Piccardo (a cura di) *Psicologia delle risorse umane*, pp. XIII-XXII.

2009

Argentero, P., Cortese, C.G., Piccardo, C. (2009) (a cura di) *Psicologia delle organizzazioni*. Raffaello Cortina Editore, Milano.

Argentero, P., Cortese, C.G., Piccardo, C. (2009) (a cura di) Prefazione. In: P. Argentero, C.G. Cortese, C. Piccardo (a cura di) *Psicologia delle organizzazioni*, Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. XV-XXIII.

Cortese, C.G., Tesio, L. (2009) Prendere decisioni nelle organizzazioni. In: P. Argentero, C.G. Cortese, C. Piccardo (a cura di) *Psicologia delle organizzazioni*, Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. 277-299.

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Emanuel, F. (2009) Nanotechnologies: an image in the process of being defined. *Nanotech IT Newsletter*, 11, pp. 36-39.

Cortese, C.G., Spagnolo, R. (2009) *Gruppi che funzionano. Conoscere e gestire le dinamiche di gruppo*. Araba Fenice Editore, Torino.

Cortese, C.G., Violante, B., Gerbaudo, L., Benso P.G. (2009) Correlazioni tra variabili demografiche e fattori psicosociali di stress occupazionale in un campione di operatori sanitari di due aziende ospedaliere. *La Medicina del Lavoro (Italian Journal of Occupational Health and Industrial Hygiene)*, 100 (5), pp. 344-358.

Cortese, C.G., Ricotta, S., Violante, B., Gerbaudo, L. (2009) L'intenzione di lasciare l'azienda ospedaliera: predittori a confronto. *Risorsa Uomo*, 15 (2), pp. 135-150.

Caputo, G., Cortese, C.G., Emanuel, F., Finardi, U., Ghislieri, C., Coluccia, S. (2009) *Nanotecnologie: cosa sono e come ce le immaginiamo (Nanotechnologies: what they are and how we imagine them)*. Araba Fenice Editore, Torino.

2008

Cortese, C.G., Del Carlo, A. (2008) *La selezione del personale*. Raffaello Cortina Editore, Milano.

Argentero, P., Cortese, C.G., Piccardo, C. (2008) (a cura di) *Psicologia del lavoro*. Raffaello Cortina Editore, Milano.

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Colombo, L. (2008) Le determinanti della soddisfazione lavorativa del personale infermieristico: il ruolo del conflitto lavoro-famiglia. *La Medicina del Lavoro (Italian Journal of Occupational Health and Industrial Hygiene)*, 99 (5), pp. 371-386.

Argentero, P., Cortese, C.G., Ferretti, M. (2008) An evaluation of organisational citizenship behaviour: psychometric characteristics of the Italian version of Podsakoff et al's scale. *Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 15 (2), pp. 61-75.

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Colombo, L. (2008) Les determinants du conflit entre travail et famille: un echantillon d'infirmieres italiennes. *Proceedings 15^e Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*, Editions de l'AIPTLF, Lille, pp. 1-12.

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Quaglino, G.P. (2008) Il welfare nelle organizzazioni: quali soluzioni per quali soggetti. *Risorsa Uomo*, 14 (1), pp. 31-40.

Cortese, C.G. (2008) Cambiare la cultura: un ossimoro necessario. *Sviluppo & Organizzazione*, 227, pp. 50-51.

Cortese, C.G., Cervai, S. (2008) La soddisfazione lavorativa. In: P. Argentero, C.G. Cortese, C. Piccardo (a cura di) *Psicologia del lavoro*, cit., pp. 113-135.

Cortese, C.G., Viada, L. (2008) La motivazione. In: P. Argentero, C.G. Cortese, C. Piccardo (a cura di) *Psicologia del lavoro*, cit., pp. 137-158.

Argentero, P., Cortese, C.G., Piccardo, C. (2009) (a cura di) Prefazione. In: P. Argentero, C.G. Cortese, C. Piccardo (a cura di) *Psicologia del lavoro*, pp. XI-XVI.

2007

Cortese, C.G. (2007) Job satisfaction of Italian nurses: An exploratory study. *Journal of Nursing Management*, 15 (3), pp. 303-312.

Cortese, C.G. (2007) La soddisfazione lavorativa del personale infermieristico. Adattamento italiano della scala *Index of Work Satisfaction* di Stamps. *La Medicina del Lavoro (Italian Journal of Occupational Health and Industrial Hygiene)*, 98 (3), pp. 175-191.

Ghislieri, C., Cortese, C.G., Ricotta, S. (2007) Il welfare è organizzativo. *Sviluppo & Organizzazione*, 224, pp. 64-81.

Cortese, C.G., Quaglino, G.P. (2007) La sfida della leadership nei gruppi di lavoro. *Sviluppo & Organizzazione*, 220, pp. 107-123.

Cortese, C.G., Ghislieri, C. (2007) Nuove professionalità e metodologia di rilevazione dei bisogni formativi del personale amministrativo negli atenei. In: G.P. Quaglino, E. Periti (a cura di) *La formazione del management delle università*, Il Mulino, Bologna, pp. 43-70.

Cortese, C.G. (2007) Lavorare insieme agli altri. *Animazione Sociale*, 37 (3), pp. 3-12.

2006

Cortese, C.G., Quaglino, G.P. (2006) The Measurement of Job Satisfaction in Organizations: A Comparison Between a Facet Scale and a Single-Item Measure. *Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 13 (4), pp. 305-316.

Cortese, C.G. (2006) L'utilizzo del cinema per la formazione. In: G.P. Quaglino, C. Piccardo (a cura di) *Scene di leadership*, Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. 15-29.

Cortese, C.G. (2006) La Cittadinanza organizzativa. *Sviluppo & Organizzazione*, 216, pp. 17-32.

Cortese, C.G., Ghislieri, C. (2006) Perché il cinema per la formazione? *FOR*, Supplemento al numero 66, pp. 69-73.

2005

Cortese, C.G. (2005) Learning Through Teaching. *Management Learning*, 36 (1), pp. 87-115.

Cortese, C.G. (2005) *Motivare*. Raffaello Cortina Editore, Milano.

Quaglino, G.P., Cortese, C.G. (2005) Fare analisi dei bisogni di formazione: aggiornamento 2005. In: G.P. Quaglino, *Scritti di formazione 2*, Franco Angeli, Milano, pp. 177-210.

Quaglino, G.P., Cortese, C.G. (2005) Fare valutazione dei risultati: aggiornamento 2005. In: G.P. Quaglino, *Scritti di formazione 2*, Franco Angeli, Milano, pp. 211-261.

Cortese, C.G., Quaglino, G.P. (2005) La formazione in organizzazione per lo sviluppo delle competenze manageriali. In: F. Rovetto, P. Moderato (a cura di) *Progetti di Intervento Psicologico*, McGraw-Hill, Milano, pp. 21-36.

Cortese, C.G. (2005) Se le imprese si riscoprono responsabili. *Animazione Sociale*, 35 (1), pp. 3-11.

2004

Cortese, C.G., Ghislieri, C. (2004) Il cinema. In: D. Boldizzoni, R.C.D. Nacamulli (a cura di) *Oltre l'aula*, Apogeo, Milano, pp. 143-164.

Cortese, C.G. (2004) Soddisfazione per il lavoro. *Sviluppo & Organizzazione*, 206, pp. 89-104.

Cortese, C.G., Rossi, A. (2004) Costruire il ruolo del tutor. *FOR*, 58, pp. 16-22.

Cortese, C.G., Quaglino, G.P. (2004) Lavoro di gruppo e gioco di squadra. In: N. De Piccoli, G.P. Quaglino (a cura di) *Psicologia sociale in dialogo*, Edizioni Unicopli, Milano, pp. 493-505.

Cortese, C.G., Quaglino, G.P. (2004) 100 domande per osservarsi in gruppo. *Animazione Sociale*, 34 (3), pp. 71-81.

Cortese, C.G. (2004) I modelli di relazione formativa. In: M. Tortalla (a cura di) *Sessualità casomai*, Effatà Editrice, Torino, pp. 146-155.

Corrado, S., Cortese, C.G. (2004) Strategie pedagogiche del Progetto AMOS. In: M. Tortalla (a cura di) *Sessualità casomai*, cit., pp. 110-123.

2003

Quaglino, G.P., Cortese, C.G. (2003) *Gioco di Squadra*. Raffaello Cortina Editore, Milano.

Gomez Bernabeu, F., Cortese, C.G. (2003) La Spagna. In: A. Grimaldi (a cura di) *L'orientamento in Europa*, Franco Angeli, Milano, pp. 185-250.

Cortese, C.G. (2003) Soddisfazione e motivazione. *Sviluppo & Organizzazione*, 197, pp. 19-38.

Cortese, C.G. (2003) Benessere emotivo in organizzazione: rappresentazioni a confronto. *Risorsa Uomo*, 9 (2), pp. 185-191.

Cortese, C.G. (2003) Il pre-apprendimento delle competenze manageriali: una ricerca. *FOR*, 54-55, pp. 46-53.

Cortese, C.G., Zuzio, A. (2003) Imparare a insegnare. *Animazione Sociale*, 33 (4), pp. 85-90.

2002

Cortese, C.G. (2002) Il potere delle storie. In: R. Atkinson, *L'intervista narrativa*, Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. VII-XLI.

Cortese, C.G., Rossi, A. (2002) Imparare da lontano. In: C. Piccardo, A. Benozzo (a cura di) *Tutor all'opera*, Guerini e associati, Milano, pp. 147-178.

Cortese, C.G., Rossi, A. (2002) Il quotidiano apprendimento nelle organizzazioni. *Animazione Sociale*, 32 (3), pp. 64-75.

2001

Cortese, C.G. (2001) Prima standardizzazione del Questionario di Soddisfazione Organizzativa (QSO). *Risorsa Uomo*, 8 (3-4), pp. 331-349.

Cortese, C.G. (2001) Web e formazione manageriale. *Sviluppo & Organizzazione*, 188, pp. 65-84.

Cortese, C.G. (2001) Organizzazioni fatte di persone. In: G. Guala (a cura di) *Il progetto giovani. Originalità di un percorso formativo*, Guerini e associati, Milano, pp. 134-144.

Cortese, C.G., Quaglino, G.P. (2001) Apprendimento continuo nelle organizzazioni. *Risorsa Uomo*, 8 (1-2), pp. 27-29.

2000

Cortese, C.G. (2000) *L'organizzazione si racconta*. Guerini e associati, Milano.

Cortese, C.G. (2000) La gestione del Project-Work. *FOR*, 44-45, pp. 54-60.

Cortese, C.G. (2000) Quale leadership per il Gruppo Fiat? *FOR*, 42, pp. 25-30.

Cortese, C.G. (2000) Ripensare la funzione dei quadri infermieristici: quale leadership per il futuro? *Infermiere Informazione*, 15 (11-12), pp. 18-22.

1999

Cortese, C.G., Quaglino, G.P. (1999) Verso la learning organization: nuove figure di formatore. In: G.P. Quaglino (a cura di) *Scritti di formazione 1978-1998*, Franco Angeli, Milano, pp. 221-247.

Cortese, C.G., Quaglino, G.P. (1999) Gestire le interdipendenze tra settori e servizi. *ITER*, 2 (3), pp. 21-30.

Quaglino, G.P., Cortese, C.G. (1999) Membership. In: G.P. Quaglino, *Voglia di fare*, Guerini e associati, Milano, pp. 121-136.

Quaglino, G.P., Cortese, C.G. (1999) Involvement. In: G.P. Quaglino, *Voglia di fare*, cit., pp. 137-150.

Quaglino, G.P., Cortese, C.G. (1999) Commitment. In: G.P. Quaglino, *Voglia di fare*, cit., pp. 151-164.

Quaglino, G.P., Cortese, C.G. (1999) Engagement. In: G.P. Quaglino, *Voglia di fare*, cit., pp. 165-190.

Quaglino, G.P., Cortese, C.G. (1999) Empowerment. In: G.P. Quaglino, *Voglia di fare*, cit., pp. 191-204.

Cortese, C.G., Corino, U. (1999) La comunicazione efficace. In: M.M. Gola, A. Luciano (a cura di) *Insegnare all'Università*, UTET, Torino, pp. 87-108.

Corino, U., Cortese, C.G. (1999) Studiare con metodo. In: M.M. Gola, A. Luciano (a cura di) *Insegnare all'Università*, cit., 157-175.

1998

Cortese, C.G. (1998) *Le storie organizzative come strumento di analisi delle emozioni legate all'esperienza di lavoro*. Tesi di dottorato.

1997

Quaglino, G.P., Cortese, C.G., Ronco, P. (1997) La Motivazione. In: R.C.D. Nacamulli, G. Costa (a cura di) *Manuale di organizzazione*, Vol.III, UTET, Torino, pp. 3-39.

Quaglino, G.P., Cortese, C.G. (1997) Mentoring. *Sviluppo & Organizzazione*, 160, pp. 15-33.

Cortese, C.G., Ronco, P. (1997) Prevenzione dell'AIDS nella scuola: difendersi da soli o attaccare insieme? *Animazione Sociale*, 27 (3), pp. 76-89.

Cortese, C.G., Ronco, P. (1997) Impegnare per prevenire. Una ricerca tra adolescenti sulla prevenzione dell'AIDS. In: B. Zani, M.L. Pombeni (a cura di) *L'adolescenza: bisogni soggettivi e risorse sociali*, Il Ponte Vecchio, Cesena, pp. 81-86.

Cortese, C.G. (1997) Mentoring e Formazione. *FOR*, 33, pp. 21-56.

Cortese, C.G., Ciola, E. (1997) Funzionamento della coppia pre-matrimoniale e stabilità coniugale: uno strumento di rilevazione. *TPM*, 4 (2), pp. 67-81.

Salvagno, F., Cortese, C.G. (1997) *Territorio e Bisogni*. Dial, Mondovì.

Ronco, P., Cortese, C.G. (1997) La prevenzione dell'AIDS nella scuola: analisi dei bisogni di prevenzione. *Contributi dei laboratori del Dipartimento di Psicologia*, 1, pp. 31-54.

Cortese, C.G. (1997) I Corsi di Laurea in Psicologia: un dibattito. *Bollettino di Psicologia Applicata*, 221, pp. 60-62.

Cortese, C.G. (1997) Ancora a proposito di numero chiuso: parliamone con il professor Gian Piero Quaglino. *Bollettino di Psicologia Applicata*, 222, pp. 55-57.

Cortese, C.G., Ronco, P. (1997) Modelli ed esperienze di educazione alla sessualità nella scuola superiore. *Contributi dei laboratori del Dipartimento di Psicologia*, 1, pp. 15-30.

1996

Cortese, C.G. (1996) Validazione di una versione italiana della scala Behavioral Identification Form. *Bollettino di Psicologia Applicata*, 219, pp. 31-38.

Cortese, C.G., Miglietta, A. (1996) Azione, cognizione e motivazione: autoattribuzione di expertise nel lavoro sociale. In: C. Regalia, G. Scaratti (a cura di) *Conoscenza e azione nel lavoro sociale*, Armando, Roma, pp. 201-230.

Quaglino, G.P., Cortese, C.G. (1996) Una vita in-difesa. In: G.P. Quaglino, *Psicodinamica della vita organizzativa*, Raffaello Cortina Editore, Milano, pp.19-92.

Quaglino, G.P., Cortese, C.G. (1996) Organizzazioni latenti, individui ambivalenti. In: G.P. Quaglino, *Psicodinamica della vita organizzativa*, cit., pp.93-160.

Cortese, C.G. (1996) Vecchi Amici: una lettura psicologica dell'amicizia tra anziani. *Contributi dei laboratori del Dipartimento di Psicologia*, 2, pp. 61-91.

Cortese, C.G., Miglietta, A. (1996) L'autoattribuzione di expertise negli operatori sociali: uno studio quantitativo. *Contributi dei laboratori del Dipartimento di Psicologia*, 1, pp. 79-91.

1995

Quaglino, G.P., Cortese, C.G., Ronco, P. (1995) Clima organizzativo e qualità delle relazioni interne. *Sviluppo & Organizzazione*, 147, pp. 73-87.

Cortese, C.G. (1995) L'identificazione dell'azione: assunti teorici e strumenti di rilevazione. *Contributi dei laboratori del Dipartimento di Psicologia*, 2, pp. 47-79.

2b. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – ABSTRACT

Cortese C.G., Dolce, V. Borla Cart, V., Loretoni I., Vercelli G. (2018), Caratteristiche psicometriche dello SFERA Business Test: primo studio su un campione di manager. In: Consiglio C., Callea A., Farnese M.L. (a cura di), *Associazione Italiana di Psicologia - XVI Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le organizzazioni. Programma dei lavori e dei contributi presentati*, Roma, 27-29 settembre 2018, pp. 110-111.

Zito, M., Colombo, L., Borgogni, L., Callea, A., Cenciotti, R., Ingusci, E., Cortese C.G. (2018) Job crafting tra luci e ombre: aspetti positivi e negativi nella relazione con la soddisfazione e il conflitto lavoro-famiglia. In: Consiglio C., Callea A., Farnese M.L. (a cura di), cit., pp. 19-20.

Gatti, P., Bligh, M.C., Cortese, C.G. (2018) Quando una risorsa lavorativa può essere ambivalente o addirittura distruttiva: l'indipendenza sul lavoro come arma a doppio taglio nelle relazioni leader-follower. In: Consiglio C., Callea A., Farnese M.L. (a cura di), cit., p. 24.

Costantini, A., Cortese, C.G., Fiorin, M., Ceschi, A., Sartori, R. (2018) Crafting the university experience. Investigating the link between students' engagement, crafting behaviors. In: Consiglio C., Callea A., Farnese M.L. (a cura di), cit., p. 30.

Ingusci, E., Zito, M., Colombo, L., Coletta, G., De Carlo, E., Madaro, A., Cortese, C.G. (2018) Resilience, personal competences and job satisfaction: the mediating role of job crafting. In: Consiglio C., Callea A., Farnese M.L. (a cura di), cit., pp. 30-31.

Molino, M., Cortese, C.G., Ghislieri, C. (2018) Risorse personali e organizzative necessarie nell'era dell'Industria 4.0: uno studio sull'accettazione delle nuove tecnologie. In: Consiglio C., Callea A., Farnese M.L. (a cura di), cit., p. 103.

Emanuel, F., Ghislieri, C., Colombo, L., Cortese, C.G. (2017) Soddisfazione lavorativa e salute psico-fisica: uno studio in un gruppo di cassiere. *La Psicologia come Scienza della Salute*, Firenze University Press, Firenze, p. 78-79 (ISBN 978-88-6453-600-2)

Molino, M., Ghislieri, C., Cella, L., De Francesco, C., Murri, R., Cortese, C.G. (2017) Start(-up) from the team: caratteristiche dei team imprenditoriali di successo. In: A. Lo Presti, P. Spagnoli (a cura di) *Associazione Italiana di Psicologia - XV Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le organizzazioni. Programma dei lavori e dei contributi presentati* (Caserta, 14-16 settembre 2017), p. 4 (ISBN 9-788894-291308).

Ingusci, E., Callea, A., Borgogni, L., Cenciotti, R., Colombo, L., Cortese, C.G., Miraglia, M., Zito, M. (2017) Il job crafting nella relazione tra auto-efficacia al lavoro e prestazione lavorativa. In: A. Lo Presti, P. Spagnoli (a cura di), cit., p. 13.

Molino, M., Cortese, C.G., Ghislieri, C. (2017) Determinanti di work engagement e workaholism in uno studio diary. In: A. Lo Presti, P. Spagnoli (a cura di), cit., p. 56.

Cortese, C.G., Dolce, V., Borla Cart, V., D'Avino, M., Vercelli, G. (2017) Caratteristiche psicometriche dello S.F.E.R.A. Test: primo studio su un campione di 153 atleti. In: A. Lo Presti, P. Spagnoli (a cura di), cit., p. 91.

Cortese, C.G., Gatti, P., Ghislieri, C. (2017) Comportamenti di followership e soddisfazione lavorativa: relazioni lineari e curvilinee in un campione di infermieri. In: A. Lo Presti, P. Spagnoli (a cura di), cit., p. 97.

Ghislieri, C., Colombo, L., Emanuel, F., Molino, M., Cortese, C.G. (2017) Off-work hours Technology Assisted Job Demands (off-TAJD): definizione e applicazione della misura. In: A. Lo Presti, P. Spagnoli (a cura di), cit., p. 105.

Ghislieri, C., Molino, M., Emanuel, F., Colombo, L., Cortese, C.G., Giunchi, M., Martini, M., Zito, M., Gatti, P. (2017) Technology-assisted supplemental work, work-family interface and gender difference: an Italian study. *European Association of Work and Organizational Psychology Congress (EAWOP)* (Dublin, Ireland 17- 20 May 2017). Published online <https://sites.grenadine.co/sites/mcidublin/en/eawop-2017/schedule/463/Fr-OR-S76-2+-+Technology-Assisted+Supplemental+Work%2C+Work-Family+Interface+And+Gender+Difference%3A+An+Italian+Study>

Emanuel, F., Ghislieri, C., Cortese, C.G., Sabato, S., Campione, M. (2016) L'academic fit negli studenti universitari: quali legami con indicatori di adattabilità, capacità decisionale e riuscita accademica. In: I. Setti e V. Sommovigo (a cura di) *Programma dei lavori e dei contributi presentati. Congresso AIP – Sezione di Psicologia per le organizzazioni* (Pavia, 16-17 settembre 2016), p. 54-55 (ISBN 9-788898-765331).

Ghislieri, C., Colombo, L., Cortese, C.G., Gatti, P., Giunchi, M., Emanuel, F., Martini, M., Molino, M., Zito, M. (2016) L'interferenza lavorativa nella vita familiare, attraverso l'uso delle tecnologie: differenze di genere tra conflitto e arricchimento. In: I. Setti e V. Sommovigo (a cura di) (cit.), p. 69-70.

Setti, I., Zito, M., Colombo, L., Cortese, C.G., Ghislieri, C., Argentero, P. (2016) Benessere e commitment affettivo tra gli operatori volontari delle ambulanze: il ruolo di mediazione del burnout. In: I. Setti e V. Sommovigo (a cura di) (cit.), p. 130-131.

Bocchio, C., Zito, M., Cortese, C.G., Colombo, L. (2016) Il job crafting tra domande, risorse e conflitto lavoro-famiglia. In: I. Setti e V. Sommovigo (a cura di) (cit.), p. 105-106.

Dolce, V., Molino, M., Mercuri, A., Cortese, C.G. (2016) Passione imprenditoriale: primo adattamento della versione italiana della scala di Cardon e colleghi (2013). In: I. Setti e V. Sommovigo (a cura di) (cit.), p. 87-88.

Di Cesare, P., Cortese, C.G. (2016) Il benessere organizzativo negli alberghi italiani: un report nel biennio della crisi. In: I. Setti e V. Sommovigo (a cura di) (cit.), p. 85-86.

Colombo, L., Zito, M., Cortese, C.G. (2015) Passion e flow at work per la riduzione dell'esaurimento al lavoro. In: F. Pace e S. Sacchi (a cura di) *Atti del Congresso AIP – Sezioni di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia Sociale* (Palermo, 17-19 settembre 2015), p. 48 (ISBN 978-88-97559-28-3).

Zito, M., Molino, M., Cortese, C.G., Giacon, L., Vigani, D. (2015) Un'applicazione del modello Expero4care in un'Azienda Sanitaria. In: F. Pace e S. Sacchi (a cura di), cit., p. 131.

Saccuzzo, L., Cortese, C.G. (2015) Caratteristiche di personalità e condizione di NEET: uno studio comparativo. In: F. Pace e S. Sacchi (a cura di), cit., pp. 107-108.

Emanuel, F., Ghislieri, C., Colombo, L., Cortese, C.G. (2015) Il ruolo della percezione del clima di sicurezza e la relazione con la soddisfazione organizzativa: uno studio esplorativo. In: F. Pace e S. Sacchi (a cura di), cit., pp. 104-105.

Cuccu, S., Nonnis, M., Cortese, C.G., Massidda, D., Altoè, G. (2015) Assertività e Burnout: una ricerca su un campione di medici ospedalieri. In: F. Pace e S. Sacchi (a cura di), cit., pp. 98-99.

Molino, M., Cortese, C.G., Carpaneto, A., Mercuri, A., Ghislieri, C. (2015) Determinanti dell'intenzione imprenditoriale: locus of control, self-regulation e self-efficacy. In: F. Pace e S. Sacchi (a cura di), cit., pp. 68-69.

Cortese, C.G., Zito, M., Colombo, L. (2015) Resources, flow at work and recovery experiences: a multi-group study. *The XIV European Congress of Psychology* (Milan, July 7-10, 2015)

Cortese, C.G., Emanuel, F., Molino, M. (2015) Job satisfaction in an Italian pharmaceutical company: the role of organizational resources. *The XIV European Congress of Psychology*, cit.

Cortese, C.G. (2015) Learning Life Skills Through Sport Practice. *The XIV European Congress of Psychology*, cit.

Cortese, C.G. (2015) Football practice and life skills learning: A research. *17th EAWOP Congress* (Oslo, May 20-23, 2015).

Ciofi, E.G., Landa, D., Prunotto, F., Cortese, C.G. (2014) Social integration through soccer: first results of the Project (omissis) developed by (omissis). *Xth European Network of Young Specialists in Sport Psychology (ENYSSP) Workshop* (Leipzig, 31 October – 1 November 2014).

Zito, M., Colombo, L., Cortese, C.G. (2014) Risorse, flow at work ed esperienze di recovery: uno studio multi-gruppo. *XIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell'AIP* (Cesena, 19-20 Settembre 2014).

Emanuel, F., Colombo, L., Cortese, C.G., Ghislieri, C. (2014) La relazione con il cliente face-to-face e voice-to-voice: uno studio multi-gruppo. *XIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell'AIP*, cit.

Emanuel, F., Molino, M., Zito, M., Colombo, L., Cortese, C.G., Ghislieri, C. (2014) La dissonanza emotiva: una richiesta tipica di alcune professioni? *XIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell'AIP*, cit.

Cortese, C.G., Gatti, P., Ghislieri, C. (2014) La rilevazione dello stile di followership in ambito infermieristico: proprietà psicometriche di una “scala breve”. *XIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell'AIP*, cit.

Mercuri, A., Molino, M., Cortese, C.G., Ghislieri, C., Cantamessa, M., Colombelli, A., Paolucci E., Carpaneto, A. (2014) Start-up e successo imprenditoriale: variabili psicologiche distintive. *XIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell'AIP*, cit.

Ghislieri, C., Gatti, P., Tartari, M., Cortese, C.G. (2014) Engagement au travail et épuisement émotif: une étude sur les relations avec le leadership transformationnel et destructif. Perspectives Travail - *XVIII Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* (Firenze, 26-29 août 2014).

Cortese, C.G. (2014) The Relationships Between Feelings of Organizational Trust and Organizational Citizenship Behaviors. *28th International Congress of Applied Psychology* (Paris, 9-13 July).

Cortese, C.G., Zito, M., Colombo, L. (2014) Job Demands and Psychosomatic Disorders: Can Flow at Work Mediate this Relationship?. *28th International Congress of Applied Psychology*, cit.

Cortese, C.G. (2014) From Sport to Life: Life Skills Learning Through Football Practice. *28th International Congress of Applied Psychology*, cit.

Molino, M., Cantamessa, M., Carossa, M., Carpaneto, A., Colombelli A., Cortese, C.G., Ghislieri, C., Mercuri, A., Paolucci, E. (2013) I fattori antecedenti di una start up di successo. *Congresso Nazionale Società Italiana Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni* (Bologna, 4-5 ottobre 2013).

Cortese, C.G., Molino, M., Ghislieri, C., Mercuri, A., Colombelli, A., Cantamessa, M., Paolucci, E., Carossa, M., Carpaneto, A. (2013) Start-up di successo: il ruolo del capitale umano. In: *Abitare zone di confine: incontri possibili tra la psicologia sociale, psicologia del lavoro e delle organizzazioni, tra accademia e realtà sociale - Atti del Congresso Nazionale della Sezioni AIP di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia Sociale*. Logos, Padova, p. 32-33 (ISBN 88-8688-29-6).

Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G., Bakker A.B. (2013) Richieste lavorative e conflitto lavoro-famiglia: effetti di moderazione delle esperienze di recovery. In: *Abitare zone di confine: incontri possibili tra la psicologia sociale, psicologia del lavoro e delle organizzazioni, tra accademia e realtà sociale - Atti del Congresso Nazionale della Sezioni AIP di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia Sociale*. Logos, Padova, p. 12 (ISBN 88-86688-29-6).

Zito, M., Colombo, L., Cortese, C.G. (2013) Il ruolo del flow at work tra domande lavorative e disturbi psicosomatici. In: *Abitare zone di confine: incontri possibili tra la psicologia sociale, psicologia del lavoro e delle organizzazioni, tra accademia e realtà sociale - Atti del Congresso Nazionale della Sezioni AIP di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia Sociale*. Logos, Padova, p. 15-16 (ISBN 88-86688-29-6).

Tartari, M., Cortese, C.G. (2013) "Parlare" di followership: un'esplorazione qualitativa. In: *Abitare zone di confine: incontri possibili tra la psicologia sociale, psicologia del lavoro e delle organizzazioni, tra accademia e realtà sociale - Atti del Congresso Nazionale della Sezione AIP di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia Sociale*. Logos, Padova, pp. 39-40 (ISBN 88-86688-29-6).

Gatti, P., Ghislieri, C., Tartari, M., Cortese, C.G. (2013) *A quantitative study of followership: followers' active engagement*. Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management (University of Paris-Dauphine, Paris, France, May 14-16, 2013).

Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G. (2013) *Esperienze di recovery e conflitto lavoro-famiglia: uno studio sugli effetti di moderazione*. Giornate Nazionali di Psicologia Positiva-VI Edizione (Milano, 22-23 febbraio 2013).

Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G. & Bakker, A.B. (2013) *Relationship between recovery experiences and work-family conflict: a study on moderational effects*. Work, Stress, and Health 2013: Protecting and Promoting Total Worker Health™ Congress (American Psychological Association, Los Angeles, CA, May 16-19, 2013).

Cortese, C.G. (2013) *Job-related stress and nursing staff turnover: the moderating effect of recognition of performance and achievement*. EAWOP Congress 2013 (Münster, May 22-25, 2013).

Cortese, C.G. (2013) *Web-training within three MBA courses: a case study on the virtual asynchronous classroom*. EAWOP Congress 2013, cit.

Cortese, C.G., Argentero, P., Colombo, L., Ghislieri, C., Ricotta, S. (2013) *Life and work satisfaction in emergency volunteers, between demands and resources*. EAWOP Congress 2013, cit.

Molino, M., Ghislieri, C., Cortese, C.G., Bakker, A.B. (2013) *Job demands and work-family conflict: The moderating role of recovery experiences*. EAWOP Congress 2013, cit.

Biggio, G., Cortese, C.G. (2013) *Well-being in the workplace and individual characteristics*. EAWOP Congress 2013, cit.

Cortese, C.G. (2012) *La relazione tra le esperienze di recovery e il conflitto lavoro famiglia*. Convegno "La psicologia positiva nella clinica, nella scuola, in azienda" (Università Europea di Roma, 12 ottobre 2012, Roma).

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Colombo, L. (2012) *L'intenzione di turnover nei call center: il ruolo del conflitto lavoro-famiglia e della soddisfazione lavorativa*. Congresso Nazionale della Sezione AIP di Psicologia per le organizzazioni (20-23 settembre 2012, Chieti).

Cortese, C.G., Tartari, M. (2012) *Followership in contesto sanitario: uno studio pilota*. Congresso Nazionale della Sezione AIP di Psicologia per le organizzazioni, cit.

Cortese, C.G. (2012) *L'intenzione di abbandonare l'azienda ospedaliera: una ricerca tra i medici di un grande ospedale del Nord Italia*. Congresso Nazionale della Sezione AIP di Psicologia Sociale (20-23 settembre 2012, Chieti).

Cortese, C.G. (2012) *Il contributo della pratica sportiva alla crescita personale: una ricerca*. Atti del XIX Congresso Nazionale Associazione Italiana Psicologia dello Sport (24-26 maggio 2012, Verona), p. 27.

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Gatti, P., Tartari, M. (2012) *Leadership transformationnel et destructif, engagement au travail et épuisement émotif : une étude*. 17ème Congrès Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (10-13 Juillet 2012, Lyon, France).

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Colombo, L. (2012) *L'intention de changer d'emploi dans un centre d'appels téléphoniques italien: le rôle du conflit travail-famille et de la satisfaction au travail*. 17ème Congrès Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française, cit.

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Molino, M. (2012) *The role of professional development to promote work engagement and work-family enrichment*. 10th European Academy of Occupational Health Psychology Conference (11-13 April 2012, Zurich, Switzerland).

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Tartari, M. (2012) *Leadership and followership: which perspectives for well-being?*. 10th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, cit.

Cortese, C.G. (2011) *La soddisfazione lavorativa del personale infermieristico: il ruolo dell'età anagrafica*. Convegno Nazionale della sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni": Senso e prospettive dell'applicare. Nuove declinazioni della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (13-14 ottobre 2011, Milano).

Colombo, L., Cortese, C.G., Ghislieri, C. (2011) *Determinanti del conflitto lavoro-famiglia in un campione di infermieri*. Convegno Nazionale della sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni": Senso e prospettive dell'applicare. Nuove declinazioni della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, cit.

Cortese, C.G. (2011). *Nurses' intention to leave current employment: a study in three major Italian hospitals*. Abstract of the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (Maastricht, The Netherlands, 25-28 May 2011), pp. 407-408.

Cortese, C.G. (2011). *Nurses' Job Satisfaction and Inpatient Satisfaction: An Exploratory Study in a major Italian Hospital*. Abstract of the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (cit.), p. 492-493.

Cortese, C.G., Colombo, L., Ghislieri, C. (2011). *Work-family conflict and job satisfaction among a sample of Italian nurses*. Abstract of the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (cit.), p. 150.

Cortese, C.G., Montagna, S., Spano, M. (2011). *Job stress, employee health and hospital organisational wellbeing: A participative research*. Abstract of the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (cit.), pp. 52-53.

Cortese, C.G., Argentero, P.G., Ferretti, M.S. (2011). *Psychometric characteristics of the italian version of Podsakoff et al. (1990)'s scale of organisational citizenship*

behaviour. Abstract of the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (cit.), p. 589-590.

Gatti, P., Cortese, C.G. (2011). *The influence of mentoring on organisational socialisation in a sample of nurses*. Abstract of the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (cit.), p. 264.

Scaratti, G., Cortese, C.G. (2011). *Training towards knowing in practice: learning between sensemaking, organizing and tasting*. Abstract of the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (cit.), p. 337.

Cortese, C.G., Montagna, S., Spano, S., Benso, P.G., Manconi, M.P., Gerbaudo, L. (2010) *La ricerca-azione partecipativa per l'individuazione dei fattori di stress in un'azienda sanitaria ospedaliera*. Società Italiana di Psicologia della Salute - IX Congresso Nazionale SIPSA (Bergamo, 23 - 25 Settembre 2010).

Cortese, C.G. (2010) *Il turnover nella professione infermieristica: il ruolo della soddisfazione lavorativa*. AIP - X Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia Sociale (Torino, 14 - 16 Settembre 2010).

Cortese, C.G., Montagna, S., Spano, M., Benso, P.G., Manconi, M.P., Violante, B. (2010) *Un approccio partecipativo per l'individuazione degli stressor lavoro-correlato*. Convegno Nazionale "Nuovi codici del lavoro: valutazione del rischio stress lavoro correlato e qualità della performance organizzativa" (Cagliari, 29-30 Aprile 2010)

Cortese, C.G., Ricotta, S., Gerbaudo, L., Violante, B. (2010) *L'influenza dello stress sulla student satisfaction in un corso di laurea in scienze infermieristiche*. Convegno Nazionale "Nuovi codici del lavoro: valutazione del rischio stress lavoro correlato e qualità della performance organizzativa", cit.

Gatti, P., Cortese, C.G. (2009) *Il mentoring in organizzazione: funzioni e barriere*. Forum Internazionale sull'Orientamento (Genova, 12-13 novembre 2009).

Cortese, C.G., Gatti, P. (2009) *Il mentoring per la comunità di pratiche: primi dati su un campione di infermieri*. Convegno Promuovere e sviluppare comunità di pratica e di apprendimento nelle organizzazioni sanitarie (Torino, 29-30 ottobre 2009).

Cortese, C.G. (2009) *La soddisfazione lavorativa del personale infermieristico: il ruolo dell'età anagrafica*. Convegno del SSD M-PSI/06 in collaborazione con AIP: Il contributo della psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni per la promozione del Benessere Organizzativo e la prevenzione dei rischi psico-sociali e dello stress lavoro correlato (Firenze, 23-24 ottobre 2009).

Colombo, L., Cortese, C.G., Ghislieri, C. (2009) *La soddisfazione del personale infermieristico: la verifica di un modello*. Convegno del SSD M-PSI/06 in collaborazione con AIP (cit.)

Gatti, P., Cortese, C.G., Ricotta, S. (2009) *Sintomi di malessere psico-fisico: alcune determinanti lavorative e l'effetto di moderazione del coping*. Convegno del SSD M-PSI/06 in collaborazione con AIP (cit.)

Argentero, P., Cortese, C.G., Ferretti M.S. (2009) *Caratteristiche psicometriche della versione italiana del questionario di Organisational Citizenship Behaviour di Podsakoff et al. (1990)*. Convegno del SSD M-PSI/06 in collaborazione con AIP (cit.)

Cortese, C.G. (2009) *L'intenzione di lasciare la professione infermieristica: il ruolo della soddisfazione lavorativa*. Comunicazione accettata al IX Congresso Nazionale della Sezione AIP di Psicologia sociale (Cagliari, 21-23 settembre 2009).

Cortese, C.G. (2009) *A Comparative Study of the Work Satisfaction of Italian Professional Nurses of Different Generations*. The 14th European Congress of Work and Organizational Psychology (Santiago de Compostela, Spain, May 13-16, 2009).

Cortese, C.G. (2009) *Recognition of Performance and Achievement as a Force Moderating the Relationship between Job-Related Stress and Nursing Staff Turnover*. The 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, cit.

Cortese, C.G., Gatti, P., Ricotta, S. (2009) *Intention to leave the current organization: a correlational study*. The 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, cit.

Ricotta, S., Gatti, P., Cortese, C.G. (2009) *Occupational self-efficacy: individual and organizational antecedents*. The 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, cit.

Gatti, P., Ricotta, S., Cortese, C.G. (2009) *Physical symptoms: work determinants and the moderating effect of coping*. The 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, cit.

Ricotta, S., Cortese, C.G., Ghislieri, C. (2008) *Perceived efficacy of welfare initiatives in an Italian multinational corporation*. IV International Forum CRITEOS - Boundaryless Careers and Occupational Wellbeing (Università degli Studi di Bari, Italy, December 10-12, 2008).

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Colombo L. (2008) *Les déterminants du conflit entre travail et famille: un échantillon d'infirmières italiennes*. 15^e Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) (Université Laval, Québec, 19-22 août 2008), in press (accettato il 21.01.2008).

Cortese, C.G. (2007) *Web-Training in Organizations: a Case Study on the Virtual Asynchronous Classroom*. The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology (Stockholm, Sweden, May 9-12, 2007).

Cortese, C.G., Colombo L., Ghislieri, C. (2007) *Work-family Conflict and Quality of Life in two Hospitals*. The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, cit.

Ghislieri, C., Colombo L., Cortese, C.G. (2007) *Work-life Conflict: a Research Tool for the Italian Reality*. The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, cit.

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Ricotta S. (2007) *Welfare Solutions, Satisfaction and Motivation*. The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, cit.

Cortese, C.G., Ghislieri, C., Ricotta S. (2007) *Utility of Welfare Solutions: a Group Analysis of Subjects Within a Multinational Corporation*. The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, cit.

Argentero, P., Cortese, C.G. (2007) *Study on the Relationships Between Feelings of Organizational Trust and Organizational Citizenship Behaviors*. The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, cit.

Ghislieri, C., Colombo, L., Cortese, C.G. (2006) *Il conflitto tra lavoro e resto della vita: la costruzione di una scala di rilevazione*. VI Incontro Annuale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni (Università degli Studi di Bari, 16-17 giugno 2006).

Argentero, P., Cortese, C.G. (2006) *Contributo allo studio delle relazioni tra fiducia e cittadinanza organizzativa*. VI Incontro Annuale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni, cit.

Cortese, C.G., Argentero, P. (2006) *Validazione italiana preliminare del questionario di cittadinanza organizzativa di Podsakoff et al. (1990)*. VI Incontro Annuale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni, cit.

Cortese, C.G. (2006) *La relazione tra sentimento di fiducia e cittadinanza organizzativa: studio degli effetti del livello di inquadramento professionale*. VI Incontro Annuale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni, cit.

Cortese, C.G. (2005) *La valutazione della soddisfazione per il lavoro in organizzazione: alla ricerca delle componenti analitiche*. V Incontro Annuale del raggruppamento degli psicologi del lavoro e delle organizzazioni (Università degli Studi di Torino, 10-11 giugno 2005).

Cortese, C.G. (2003) *Quale soddisfazione per quale motivazione?*. III Incontro Nazionale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni (Università degli Studi di Roma "La Sapienza", 30-31 maggio 2003).

Romano, D.F., Cortese, C.G., Vecchio, L. (2003) *Percorsi sanitari e sviluppo organizzativo: un caso di ricerca-intervento*. III Incontro Nazionale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni, cit.

Cortese, C.G. (2002) *Gli autocasi per la formazione degli operatori sociali*. Congresso Nazionale di Psicologia di Comunità (Università degli Studi di Torino, 1-2 marzo 2002).

Cortese, C.G. (2001) *Apprendimento continuo nelle organizzazioni*. I Incontro Nazionale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni (Università degli Studi di Trieste, 23-24 marzo 2001).

Barisone, M., Converso, D., Cortese, C.G., Digiandomenico, P., Gilardi, S., Graziano, L., Ragazzoni, P., Vecchio, L. (2001) *La valutazione del percorso formativo e dei risultati di apprendimento nella Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute dell'Università degli Studi di Torino: dimensioni e indicatori*. IV Congresso Italiano di Psicologia della Salute "Dalla lotta alla malattia alla costruzione della salute" (Orvieto, 21-23 settembre 2000).

Barisone, M., Converso, D., Cortese, C.G., Digiandomenico, P., Gilardi, S., Graziano, L., Ragazzoni, P., Vecchio, L. (2001) *Il modello di tutorato nella Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute dell'Università degli Studi di Torino*. IV Congresso Italiano di Psicologia della Salute “Dalla lotta alla malattia alla costruzione della salute”, cit.

Cortese, C.G., Ronco, P. (1996) *Impegnare per prevenire. Una ricerca tra adolescenti sulla prevenzione dell'AIDS*. Convegno tematico di Psicologia di Comunità “L'adolescenza: bisogni soggettivi e risorse sociali” (Università degli Studi di Bologna e Università degli Studi di Torino, 30.09-02.10.1996).

Cortese, C.G. (1994) *Il costrutto di 'Action Identification Level': una versione italiana della scala Behavioral Identification Form di Vallacher e Wegner (1989)*. VII Congresso nazionale della Società Italiana di Psicologia – Divisione di Psicologia Sociale “Un sociale a misura d'uomo” (Università degli Studi di Torino, 22-24 settembre 1994).

2c. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – PARTECIPAZIONE A CONGRESSI, CONVEGNI, GIORNATE DI STUDIO E INCONTRI

2019

Roma

Partecipazione al **Simposio** *Workplace violence in the health sector. Survey questionnaire del World Health Organization - ONU. Rapporto Italia*. (Roma, Senato della Repubblica, 16 ottobre 2019):

- **relazione** *La significatività percepita del lavoro come snodo cruciale tra leadership narcisistica, richieste emotive e soddisfazione lavorativa: un modello di mediazione in un campione di infermieri* (con P. Gatti, M. Molino e C. Ghislieri).

Lecce

Partecipazione al **XVII Congresso Nazionale della Sezione AIP di Psicologia per le organizzazioni** *Il futuro del lavoro, il lavoro del futuro: la psicologia per innovare, trasformare e crescere nelle organizzazioni* (Lecce 26-28 settembre 2018):

- **relazione** *Quando le condizioni di lavoro minacciano il benessere: uno studio su workaholism e technostress* (con M. Molino e C. Ghislieri)
- **relazione** *La coesione di gruppo in relazione ad alcune dimensioni identitarie e di leadership: uno studio multilivello sugli infermieri* (con P. Gatti, M. Clari, A. Caputo, G. Garzaro, V. Dimonte, R.G. Lord)
- **relazione** *Validazione italiana della Abusive Supervision Scale (Tepper, 2000): un primo studio in ambito infermieristico* (con A. Caputo, L. Acutis, A. Gatto, M. Ferrero, P. Gatti)
- **relazione** *Relazioni curvilinee dell'indipendenza al lavoro e della supervisione abusante con la soddisfazione lavorativa in un campione di infermieri* (con A. Caputo, E. Pepe, A. Monformoso, F. Musso, M. Zara, P. Gatti)
- **relazione** *SFERA Test: validazione preliminare su un campione di atleti di sport individuale e di squadra* (con V. Dolce, M. Bianciot, V. Borla Cart, Vercelli G.)
- **relazione** *La motivazione al dono, il Job Crafting e l'Organizational Citizenship Behavior nei volontari per la raccolta del sangue* (con M. Nonnis, D. Massidda, C. Cabiddu, S. Cuccu, L. Pedditzi)
- **relazione** *Validazione italiana della scala di Job Crafting: una versione breve* (con F. Signore, E. Ingusci, M. Zito, L. Colombo, G. Coletta, N. Tordera, I. Rodriguez, E. Ciavolino, E. De Carlo, A. Madaro)

Torino

Partecipazione al XIX EAWOP Congress *Working for the Greater Good* (Turin, May 29 - June 1). **Relazioni:**

- *Flow at work and resources: a possibility to reach well-being at work* (con M. Zito, L. Colombo)

- *The role of challenging Job demands, individual adaptability and career growth in the relationship between workload and contextual performance: a two waves study* (con E. Ingusci, P. Spagnoli, M. Zito, L. Colombo)
- *Investigating constructive and destructive leadership styles together: A pattern approach* (con P. Gatti, B. Schyns, R.J. Hall)
- *When a leader resource can be ambivalent or even destructive: Independence at work as a double-edged sword* (con P. Gatti, M.C. Bligh)
- *Emotional Labour and Work-Family Conflict in Voice-to-Voice and Face-to-Face Customer Relations: a Multi-group Study in Service Workers* (con F. Emanuel, L. Colombo, C. Ghislieri)
- *How and why to promote technology acceptance in Industry 4.0 era: The relation with work engagement and the role of personal resources and training* (con M. Molino, C. Ghislieri)
- *The relationship between Job Crafting and Organizational Citizenship Behavior in members of non-profit organizations for blood collection* (con M. Nonnis, D. Massidda, C. Cabiddu, S. Cuccu)
- *An Italian validation of the job crafting scale: a short form* (con E. Ingusci, M. Zito, L. Colombo, G. Coletta, N. Tordera, I. Rodriguez, E. Ciavolino)
- *Crafting the university experience. Application of job crafting theory to train students through behavioral change* (con F. Tommasi, A. Costantini, M. Fiorin, A. Ceschi, R. Sartori)
- *SFERA Test: preliminary validation with an athletes' sample* (con V. Dolce, V. Borla Cart, G. Vercelli)

2018

Roma

Partecipazione al **XVI Congresso Nazionale della Sezione AIP di Psicologia per le organizzazioni** *La psicologia del lavoro e il suo impatto sociale: il dialogo con le organizzazioni* (Roma, 27-29 settembre 2018):

- **relazione** *Caratteristiche psicometriche dello SFERA Business Test: primo studio su un campione di manager* (con V. Dolce, V. Borla Cart, Loretoni I., Vercelli G.)
- **relazione** *Quando una risorsa lavorativa può essere ambivalente o addirittura distruttiva: l'indipendenza sul lavoro come arma a doppio taglio nelle relazioni leader-follower* (con M.C. Blight, P. Gatti)
- **relazione** *Crafting the university experience. Investigating the link between students' engagement, crafting behaviors* (con A. Costantini, C.G. Cortese, M. Fiorin, A. Ceschi, R. Sartori)
- **relazione** *Resilience, personal competences and job satisfaction: the mediating role of job crafting* (con E. Ingusci, M. Zito, L. Colombo, G. Coletta, E. De Carlo, A.E. Madaro)
- **relazione** *Risorse personali e organizzative necessarie nell'era dell'Industria 4.0: uno studio sull'accettazione delle nuove tecnologie* (con M. Molino, C. Ghislieri)
- **relazione** *Job crafting tra luci e ombre: aspetti positivi e negativi nella relazione con la soddisfazione e il conflitto lavoro-famiglia* (con M. Zito, L. Colombo, L. Borgogni, A. Callea, R. Cenciotti, E. Ingusci).

Firenze

Second International Conference: *Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective*. University of Florence (August 30-31, September 1, 2018):

- Componente del **comitato scientifico**
- **relazione** Leaders' and followers' attachment styles and paradoxical effects on job satisfaction and organisational citizenship behaviour: An application of the Actor-Partner Interdependence Model (con P. Gatti e L. F. Fox)
- **relazione** Resilience, personal competences and job satisfaction: effects of job crafting mediation (con E. Ingusci, M. Zito, L. Colombo, G. Coletta, E. De Carlo, A. Madaro)
- **relazione** Crafting the university experience. Investigating the link between students' engagement, crafting behaviors and their effect on study resources and demands (con A. Costantini, M. Fiorin, A. Ceschi, R. Sartori).

Torino

Partecipazione alla giornata di studio *Qualità della vita organizzativa negli Atenei italiani* (Università degli Studi di Torino e Politecnico di Torino, 12 aprile 2018).

2017

Rovereto

Partecipazione al **Workshop on Current Issues in Occupational Health Psychology**, organizzato dal Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento (Rovereto, 5 dicembre 2017):

- **relazione** Job insecurity and use of technology after work: consequences for individuals and organizations (con F. Emanuel, M. Molino, L. Colombo, C. Ghislieri).

Firenze

Partecipazione al **XII Congresso Nazionale Associazione S.I.P.S.A.** (Società Italiana di Psicologia Della Salute) *La Psicologia come Scienza della Salute* (Firenze, 3-5 Novembre 2017):

- **relazione** oddisfazione lavorativa e salute psico-fisica: uno studio in un gruppo di cassiere (con F. Emanuel, C. Ghislieri, L. Colombo).

Caserta

Partecipazione al **XV Congresso Nazionale della Sezione AIP di Psicologia per le organizzazioni #industria40: tessere insieme benessere e produttività delle persone e delle organizzazioni** (Caserta, 14-16 settembre 2017):

- **relazione** *Start(-up) from the team: caratteristiche dei team imprenditoriali di successo* (con M. Molino, C. Ghislieri, L. Cella, C. De Francesco, R. Murri)

- **relazione** *Il job crafting nella relazione tra auto-efficacia al lavoro e prestazione lavorativa* (con E. Ingusci, A. Callea, L. Borgogni, R. Cenciotti, L. Colombo, M. Miraglia, M. Zito)
- **relazione** *Determinanti di work engagement e workaholism in uno studio diary* (con M. Molino, C. Ghislieri)
- **relazione** *Caratteristiche psicometriche dello S.F.E.R.A. Test: primo studio su un campione di 153 atleti* (con V. Dolce, V. Borla Cart, M. D'Avino, G. Vercelli)
- **relazione** *Comportamenti di followership e soddisfazione lavorativa: relazioni lineari e curvilinee in un campione di infermieri* (con P. Gatti, C. Ghislieri)
- **relazione** *Off-work hours Technology Assisted Job Demands (off-TAJD): definizione e applicazione della misura* (con C. Ghislieri, L. Colombo, F. Emanuel, M. Molino)

Amsterdam

Partecipazione al **15th European Congress of Psychology** (Amsterdam, July 11-14, 2017):

- **relazione** *Well-Being and Affective Commitment among Ambulance Volunteers: A Mediation Model of Job Burnout* (con I. Setti, M. Zito, L. Colombo, C. Ghislieri, P. Argentero).

Torino

Partecipazione al Convegno nazionale **Migliorare la qualità della didattica universitaria: esperienze italiane a confronto** (Torino, 9 giugno 2017), nel ruolo di componente del Progetto IRIDI dell'Università degli Studi di Torino.

Dublino

Partecipazione allo **European Association of Work and Organizational Psychology Congress (EAWOP)** (Dublin, Ireland 17- 20 May 2017):

- **relazione** *Technology-assisted supplemental work, work-family interface and gender difference: an Italian study* (con C. Ghislieri, M. Molino, F. Emanuel, L. Colombo, C.G. Cortese, M. Giunchi, M. Martini, M. Zito, P. Gatti).

Firenze

Partecipazione alla **Conference “Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective”** (Firenze, 26-27 maggio 2017):

- **relazione** *Self-Efficacy and Work Performance: the role of Job Crafting* (con E. Ingusci, T. Callea, L. Borgogni, R. Cenciotti, L. Colombo, M. Miraglia, M. Zito).

Alba

Partecipazione al **Seminario “Wine Skills To Market. Come cambiano le sfide e le competenze delle aziende del vino”** (Alba, 26 gennaio 2017 - <http://www.wineskillstomarket.com>):

- **relazione** *Diventare imprenditori: fare impresa con il capitale umano.*

2016

Milano

Partecipazione al **XVI Convegno SIO** L'età dell'incertezza: Orientamento e Life Design nel 21° secolo (Milano, 13-15 ottobre 2016):

- **relazione** *La soddisfazione per la scelta e l'academic fit negli studenti universitari: quali legami con adattabilità, capacità decisionale e riuscita accademica* (con F. Emanuel, C. Ghislieri, S. Sabato e M. Campione)

Pavia

Partecipazione al **XIV Congresso Nazionale della Sezione AIP di Psicologia per le organizzazioni** *Fotografare la tigre: reputazione, credibilità e impatto della psicologia delle organizzazioni* (Pavia, 16-17 settembre 2016):

- **relazione** *L'academic fit negli studenti universitari: quali legami con indicatori di adattabilità, capacità decisionale e riuscita accademica* (con F. Emanuel, C. Ghislieri, S. Sabato e M. Campione)
- **relazione** *L'interferenza lavorativa nella vita familiare, attraverso l'uso delle tecnologie: differenze di genere tra conflitto e arricchimento* (con C. Ghislieri, L. Colombo, P. Gatti, M. Giunchi, F. Emanuel, M. Martini, M. Molino e M. Zito)
- **relazione** *Benessere e commitment affettivo tra gli operatori volontari delle ambulanze: il ruolo di mediazione del burnout* (con I. Setti, M. Zito, L. Colombo, C. Ghislieri e P. Argentero)
- **relazione** *Il job crafting tra domande, risorse e conflitto lavoro-famiglia* (con C. Bocchio, M. Zito e L. Colombo)
- **relazione** *Passione imprenditoriale: primo adattamento della versione italiana della scala di Cardon e colleghi (2013)* (con V. Dolce, M. Molino e A. Mercuri)
- **relazione** *Il benessere organizzativo negli alberghi italiani: un report nel biennio della crisi* (con P. Di Cesare)
- **discussant** della session tematica *Benessere lavorativo*

Rovereto

Partecipazione al **Meeting in Work & Organizational Psychology** organizzato dal Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento (Rovereto, 27 aprile 2016):

- **relazione** *Differences between international managers and sedentary managers using the diary study approach: a preliminary study* (con M. Molino, S. Wodociag, C. Ghislieri).

Firenze

Congresso Nazionale della **Società Italiana Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni** *Un futuro migliore. la psicologia del lavoro per le persone, le organizzazioni, le istituzioni* (Firenze, 20-21 maggio 2016):

- **relazione** (con F. Emanuel, C. Ghislieri C., S. Sabato, M. Campione) *La soddisfazione per la scelta negli studenti universitari: quali legami con indicatori di adattabilità, capacità decisionale e riuscita accademica.*

2015

Palermo

Congresso Nazionale delle Sezioni AIP di Psicologia Sociale e di Psicologia per le Organizzazioni (Palermo, 16-19 settembre 2015):

- **proponente del simposio** *Qualità della formazione e delle opportunità di sviluppo professionale: esperienze di ricerca applicata in ambito WOP*
- **chair** della session tematica *Senso di giustizia e convivenza nelle organizzazioni* (in sostituzione di Caterina Gozzoli)
- **relazione** (con M. Zito, L. Colombo) *Risorse, flow at work ed esperienze di recovery: uno studio multi-gruppo*
- **relazione** (con M. Zito, M. Molino, L. Giacon, D. Vigani) *Un'applicazione del modello Expero4care in un'Azienda Sanitaria*
- **relazione** (con L. Saccuzzo) *Caratteristiche di personalità e condizione di NEET: uno studio comparativo*
- **relazione** (con F. Emanuel, C. Ghislieri, L. Colombo) *Il ruolo della percezione del clima di sicurezza e la relazione con la soddisfazione organizzativa: uno studio esplorativo*
- **relazione** (con S. Cuccu, M. Nonnis, D. Massidda, G. Altoè) *Assertività e Burnout: una ricerca su un campione di medici ospedalieri*
- **relazione** (con M. Molino, A. Carpaneto, A. Mercuri, C. Ghislieri) *Determinanti dell'intenzione imprenditoriale: locus of control, self-regulation e self-efficacy*

Milano

The XIV European Congress of Psychology (Milan, July 7-10, 2015):

- **relazione** *Resources, flow at work and recovery experiences: a multi-group study* (con M. Zito e L. Colombo)
- **relazione** *Job satisfaction in an Italian pharmaceutical company: the role of organizational resources* (con F. Emanuel e M. Molino)
- **relazione** *Learning Life Skills Through Sport Practice.*

Torino

Istituto Scolastico San Giuseppe (Torino, 28 maggio 2015):

- **relazione su invito** *Mente e corpo alleati nello sport e nella vita. Il mito del moderno Sisifo*

Torino

Salone del Libro - incontro con le Scuole (Torino, 18 maggio 2015):

- **relazione su invito** *La mente del campione: pensare da atleta per vincere nella vita*

Nichelino

Seminario *Sport vs Doping* (Nichelino, 8 aprile 2015):

- **relazione su invito** *La psicologia del doping*

Alba

Convegno *Psicologia del Marketing enologico* (Alba, 19 febbraio 2015):

- **relazione su invito** *Benessere lavorativo, qualità e motivazione*

2014

Torino

Seminario *La psicologia del lavoro per il counselling* organizzato dalla Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione (SIPLO) con il patrocinio del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (13 dicembre 2014):

- **intervento** di apertura dei lavori.

Torino

Revisiting Taylor: incontro multidisciplinare in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni organizzato dall'Ordine degli psicologi del Piemonte (Torino, 3 dicembre 2014):

- **relazione** *Revisiting Taylor: una rilettura alla luce del modello richieste-risorse.*

Lipsia

Xth European Network of Young Specialists in Sport Psychology (ENYSSP) Workshop (Leipzig, 31 October – 1 November 2014):

- **relazione** (con E.G. Ciofi, D. Landa, F. Prunotto) *Social integration through soccer: first results of the Project (omissis) developed by (omissis)*

Cesena

XIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell'AIP (Cesena, 19-20 Settembre 2014):

- **keynote speaker** (con G. Sarchelli, L. Borgogni, G. Scaratti) *Occuparsi dell'impatto sociale della ricerca psicologica nei contesti di lavoro: rilevanza, affidabilità, accountability e valore*
- **chair** della session tematica *Stress & recovery*
- **relazione** (con M. Zito, L. Colombo) *Risorse, flow at work ed esperienze di recovery: uno studio multi-gruppo*

- **relazione** (con F. Emanuel, L. Colombo, C. Ghislieri) *La relazione con il cliente face-to-face e voice-to-voice: uno studio multi-gruppo*
- **relazione** (con F. Emanuel, M. Molino, M. Zito, L. Colombo, C. Ghislieri) *La dissonanza emotiva: una richiesta tipica di alcune professioni?*
- **relazione** (con P. Gatti, C. Ghislieri) *La rilevazione dello stile di followership in ambito infermieristico: proprietà psicometriche di una “scala breve”*
- **relazione** (con A. Mercuri, M. Molino, C. Ghislieri, M. Cantamessa, A. Colombelli, E. Paolucci A. Carpaneto) *Start-up e successo imprenditoriale: variabili psicologiche distintive*
- componente del **comitato scientifico**.

Firenze

Perspectives Travail - XVIII Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) (Firenze, 26-29 août 2014):

- **relazione** (con C. Ghislieri, P. Gatti, M. Tartari) *Engagement au travail et épuisement émotif: une étude sur les relations avec le leadership transformationnel et destructif.*

Parigi

28th International Congress of Applied Psychology (Paris, 9-13 July):

- **relazione** From Sport to Life: Life Skills Learning Through Football Practice
- **relazione** The Relationships Between Feelings of Organizational Trust and Organizational Citizenship Behaviors
- **relazione** (con M. Zito, L., Colombo) Job Demands and Psychosomatic Disorders: Can Flow at Work Mediate this Relationship?

Saluzzo

Convegno “Talento, giovani e lavoro” organizzato da Professione Lavoro - HR Campus Granda (Saluzzo, 11 aprile 2014):

- **relazione** *Soft Skills e Life Skills.*

2013

Bologna

Congresso Nazionale Società Italiana Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni (Bologna, 4-5 ottobre 2013):

- **relazione** (con M. Molino, M. Cantamessa, M. Carossa, A. Carpaneto, A. Colombelli, C. Ghislieri, A. Mercuri, E. Paolucci,) *I fattori antecedenti di una start up di successo*

Padova

Congresso Nazionale della Sezioni AIP di Psicologia per le organizzazioni e Psicologia Sociale (Padova, 25-28 settembre 2013):

- **chair** della session tematica *Leadership, processi decisionali e team*
- **relazione** (con M. Molino, C. Ghislieri, A. Mercuri, A. Colombelli, M. Cantamessa, E. Paolucci, M. Carossa, A. Carpaneto) Start-up di successo: il ruolo del capitale umano
- **relazione** (con M. Molino, C. Ghislieri, A.B. Bakker) Richieste lavorative e conflitto lavoro-famiglia: effetti di moderazione delle esperienze di recovery
- **relazione** (con M. Zito, L., Colombo) Il ruolo del flow at work tra domande lavorative e disturbi psicosomatici
- **relazione** (con M. Tartari) “Parlare” di followership: un’ esplorazione qualitativa
- componente del **comitato scientifico**.

Munster

EAWOP Congress 2013 (Münster, May 22-25):

- **chair** della Interactive Poster Session *Training at Work*
- **relazione** *Job-related stress and nursing staff turnover: the moderating effect of recognition of performance and achievement*
- **relazione** *Web-training within three MBA courses: a case study on the virtual asynchronous classroom*
- **relazione** (con P. Argentero, L. Colombo, C. Ghislieri, S. Ricotta) *Life and work satisfaction in emergency volunteers, between demands and resources*
- **relazione** (con M. Molino, C. Ghislieri, A.B. Bakker) *Job demands and work-family conflict: The moderating role of recovery experiences*
- **relazione** (con G. Biggio) *Well-being in the workplace and individual characteristics.*

Parigi

Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management (University of Paris-Dauphine, Paris, France, May 14-16, 2013).

- **relazione** (con P. Gatti, C. Ghislieri e M. Tartari) *A quantitative study of followership: followers’ active engagement.*

Rovereto

Partecipazione al **Meeting in Work & Organizational Psychology** organizzato dal Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell’Università degli Studi di Trento (Rovereto, 23 aprile 2013). **Chairman** nella sessione “Communications”.

Los Angeles

Work, Stress, and Health 2013: Protecting and Promoting Total Worker Health™ Congress (American Psychological Association, 16-19 May 2013, Los Angeles, CA):

- **relazione** (con M. Molino, C. Ghislieri e A.B. Bakker) *Relationship between recovery experiences and work-family conflict: a study on moderational effects.*

Milano

Giornate Nazionali di Psicologia Positiva-VI Edizione (Università degli Studi di Milano-Bicocca, 22-23 febbraio 2013, Milano):

- **relazione** (con M. Molino e C. Ghislieri) *Esperienze di recovery e conflitto lavoro-famiglia: uno studio sugli effetti di moderazione.*

2012

Torino

Partecipazione su invito al Convegno “Sfide attuali, passate, future: il percorso di Ivar Oddone” (Università degli Studi di Torino, 29 novembre 2012, Torino)

Alba

Partecipazione su invito al Workshop “**Risorse Umane & Cinema: percorsi di valorizzazione del talento degli over 45enni**” (HR Campus Granda – Centro Ricerche Ferrero S.p.A., 22 novembre 2012, Alba)

Fossano

Workshop “Benessere organizzativo” (HR Campus Granda - Fondazione Cassa di Risparmio di Fossano, 8 novembre 2012, Fossano)

- **relazione** su invito *Benessere organizzativo e gestione delle risorse umane .*

Roma

Convegno “La psicologia positiva nella clinica, nella scuola, in azienda” (Università Europea di Roma, 12 ottobre 2012, Roma):

- **relazione** su invito *La relazione tra le esperienze di recovery e il conflitto lavoro famiglia.*

Chieti

Congresso Nazionale della Sezione AIP di Psicologia per le organizzazioni (20-23 settembre 2012, Chieti):

- **relazione** *L'intenzione di turnover nei call center: il ruolo del conflitto lavoro-famiglia e della soddisfazione lavorativa* (con Ghislieri, C., Colombo, L.)
- **relazione** *Followership in contesto sanitario: uno studio pilota* (con Tartari, M.)
- **chairman e discussant** della sessione parallela *Innovazioni tecnologiche e processi socio-organizzativi*
- componente del **comitato scientifico.**

Torino

Partecipazione alla giornata di studio *Organizzare per promuovere la salute* (Università degli Studi di Torino, Ordine degli Psicologi del Piemonte, Associazione Italiana di Psicologia – Torino, 11 Maggio 2012).

Congresso Nazionale della Sezione AIP di Psicologia sociale (20-23 settembre 2012, Chieti):

- **relazione** *L'intenzione di abbandonare l'azienda ospedaliera: una ricerca tra i medici di un grande ospedale del Nord Italia*

Milano

Second Global Congress for Qualitative Health Research (28-30 June 2012, Milano):

- **relazione** *The identification of work-related stress factors in an Italian hospital: a qualitative approach*
- **relazione** *Leadership and followership: what perspectives for well-being?* (con Ghislieri, C., Tartari, M).

Torino

Partecipazione alla giornata di studio *Organizzare per promuovere la salute* (Università degli Studi di Torino, Ordine degli Psicologi del Piemonte, Associazione Italiana di Psicologia – Torino, 11 Maggio 2012).

Verona

XIX Congresso Nazionale Associazione Italiana Psicologia dello Sport (24-26 maggio 2012, Verona):

- **relazione** *Il contributo della pratica sportiva alla crescita personale: una ricerca.*

Zurigo

10th European Academy of Occupational Health Psychology Conference (11-13 April 2012, Zurich, Switzerland):

- **relazione** *The role of professional development to promote work engagement and work-family enrichment* (con Ghislieri, C., Molino, M.)
- **relazione** *Leadership and followership: which perspectives for well-being?* (con Ghislieri, C., Tartari, M).

2011

Milano

Convegno Nazionale della sezione AIP “Psicologia per le organizzazioni”: Senso e prospettive dell’applicare. Nuove declinazioni della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (Milano, 13-14 ottobre 2011):

- **chairman** della sessione parallela *Sviluppo organizzativo, cambiamento e gestione delle risorse umane*
- componente del **comitato organizzatore**.

Maastricht

The 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (Maastricht, The Netherlands, 25-28 May 2011).

Torino

Convegno “Formazione Juventus” – Settore giovanile Juventus Football Club (Vinovo, 10 settembre 2011):

- **relazione** *Quando uno più uno fa tre*

2010¹

Bergamo

Convegno “Dallo stress lavorativo al benessere organizzativo” organizzato School of Management dell’Università degli Studi di Bergamo (Bergamo, 4 febbraio 2010):

- **relazione** *Verso il benessere organizzativo: modelli teorici e metodologie di intervento*

Torino

Convegno “Identità plurali: immagini e prospettive della professione infermieristica e ostetrica” organizzato dal Centro di Formazione dell’Ospedale Cottolengo di Torino (Torino, 20 maggio 2010):

- **relazione** *Individui, gruppi e- organizzazione: identità narrate e negoziate*

Torino

Convegno “May.Day Form.Day – Meeting Uffici Formazione Universitari” organizzato dalla Direzione Amministrativa dell’Università degli Studi di Torino (Torino, 20-21 maggio 2010):

- **relazione** *Benessere al lavoro*

Torino

Convegno “Sportivi si cresce” – Settore giovanile Juventus Football Club (Vinovo, 11 settembre 2010):

- **relazione** *Sportivi si cresce*

Torino

X Congresso Nazionale della Sezione AIP di Psicologia Sociale (Torino, 14 - 16 Settembre 2010)

Bergamo

IX Congresso Nazionale SIPSA – Società Italiana di Psicologia della Salute (Bergamo, 23 - 25 Settembre 2010)

¹ Per il 2010 e precedenti, se il titolo della/e relazione/e compare negli Abstract, non viene più citato.

2009

Genova

Forum Internazionale sull'Orientamento (Genova 12-13 novembre 2009)

Torino

Convegno organizzato dall'Assessorato alla tutela della salute e sanità della Regione Piemonte: Promuovere e sviluppare comunità di pratica e di apprendimento nelle organizzazioni sanitarie (Torino, 29-30 ottobre 2009).

Firenze

Convegno del SSD M-PSI/06 in collaborazione con AIP: Il contributo della psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni per la promozione del Benessere Organizzativo e la prevenzione dei rischi psico-sociali e dello stress lavoro correlato (Firenze, 23-24 ottobre 2009).

Santiago de Compostela

The 14th European Congress of Work and Organizational Psychology (Santiago de Compostela, Spain, May 13-16, 2009).

Torino

Convegno "Crescere in bianco & nero" – Settore giovanile Juventus Football Club (Vinovo, 20 settembre 2009):

- **relazione** *Crescere in bianco & nero*

Cuneo

Conferenza dei Servizi dell'Azienda Ospedaliera Sanitaria "Santa Croce e Carle di Cuneo" (Cuneo, 27 marzo 2009):

- **relazione** *L'intenzione di lasciare la professione sanitaria: il ruolo dello stress lavorativo*

2008

Montreal

15^e Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) (Université Laval, Québec, 19-22 août 2008).

Bari

Partecipazione al IV International Forum CRITEOS - Boundaryless Careers and Occupational Wellbeing. (Università degli Studi di Bari, Italy, December 10-12, 2008).

Verona

Partecipazione al VII Incontro nazionale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni (Università degli Studi di Verona, 18 aprile 2008).

Torino

Convegno “Nanotecnologie: queste affascinanti sconosciute” (Torino, 23 aprile 2008):

- **relazione** *La percezione sociale delle nanotecnologie: presentazione della metodologia e dei risultati della ricerca*

Torino

Convegno “Nanotecnologie: ricerca e trasferimento tecnologico in Piemonte, Italia ed Europa” (Torino, 18 giugno 2008):

- **relazione** *Nanotecnologie: queste affascinanti sconosciute*

2007

Stoccolma

The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology (Stockholm, Sweden, May 9-12, 2007).

2006

Bari

VI Incontro nazionale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni (Università degli Studi di Bari, 16-17 giugno 2006).

Torino

Giornate di Studio 2006. Evento formativo per responsabili della gestione delle strutture universitarie (Università degli Studi di Torino, 9 ottobre 2006):

- **relazione** *Lavoro di gruppo efficace: dal gruppo alla squadra*

2005

Londra

Relatore su invito al seminario internazionale “Narrative Research in Organization” (Imperial College, London, UK, 7-9 luglio 2005). Oral Presentation:

- **relazione** *The Good Samaritan Syndrome in Narrative Interviews*

Torino

V Incontro nazionale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni (Università degli Studi di Torino, 10-11 giugno 2005). Ha inoltre contribuito alla realizzazione di questo evento in qualità di:

- Componente del **Comitato Organizzatore** dell’incontro
 - **Discussant** nel laboratorio *Benessere e qualità della vita nelle organizzazioni*
- Asti**

Convegno “Dieci anni di qualità” organizzato dall’ASL 19 di Asti (Asti, 2 dicembre 2005):

- **relazione** *La comunicazione interna: un equilibrio difficile*

2004

Padova

Partecipazione al IV Incontro nazionale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni (Università degli Studi di Padova, 4-6 giugno 2004).

2003

Roma

III Incontro nazionale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni (Università di degli Studi di Roma “La Sapienza”, 30-31 maggio 2003).

Torino

Giornata di Studio “Strumenti e metodi per la ricerca qualitativa. Spunti e considerazioni per una riflessione critica” (Università degli Studi di Torino, 22 gennaio 2003):

- **relazione** *Vantaggi e limiti dell’intervista narrativa: un caso di ricerca in organizzazione*

Gorizia

Partecipazione al Convegno nazionale “Psicologia e qualità: aspetti organizzativi ed ergonomici” (Università degli Studi di Trieste, 7-8 novembre 2003).

Milano

Partecipazione al Convegno di studi in ricordo di Luigi Pagliarani “Il progetto della bellezza” (Milano, 23 marzo 2003).

2002

Torino

Congresso Nazionale di Psicologia di Comunità (Università degli Studi di Torino, 1-2 marzo 2002).

Roma

Partecipazione alla “Giornata di Studio sull’orientamento. Modelli, strumenti ed esperienze a confronto” (Roma, 18 aprile 2002).

Gorizia

Partecipazione al II Incontro nazionale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni “Paura, imprevisti, società del rischio: dopo l’11 settembre” (Università degli Studi di Trieste, 24-26 maggio 2002).

2001

Gorizia

I Incontro nazionale degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni (Università degli Studi di Trieste, 23-24 marzo 2001).

2000

Torino

Discussant nella Giornata di Studio “Creare Leadership per le organizzazioni di successo” organizzata dal Gruppo FIAT (Marentino [TO], 4 maggio 2000).

Orvieto

IV Congresso Italiano di Psicologia della Salute “Dalla lotta alla malattia alla costruzione della salute” (Orvieto, 21-23 settembre 2000).

Torino

Giornata di studio “Ripensare la funzione dei quadri infermieristici: quale leadership per il futuro?” organizzata dal Coordinamento Collegi IPASVI del Piemonte (Torino, 6 ottobre 2000):

- **relazione** *Realtà attuali e prospettive nella funzione dei quadri in sanità: Management e Leadership. Nuovi modelli di leadership*

1999

Rovereto [TN]

Convegno “La vita è apprendimento” (Laboratorio di Scienze Cognitive dell’Università degli Studi di Trento, 18-19 giugno 1999):

- **relazione** *Apprendimento continuo nelle organizzazioni*

1997

Torino

Partecipazione al Convegno tematico di Psicologia Sociale “Il senso della sicurezza” (Università degli Studi di Torino, 26-27 settembre 1997).

Cuneo

Giornata di studio “Da handicappato a cittadino: la conquista dell’autonomia attraverso la scuola ed il lavoro” (Provincia di Cuneo, 15-16 ottobre 1997):

- **relazione** *Formazione e supervisione degli insegnanti di sostegno*

1996

Cesena

Convegno tematico di Psicologia di Comunità “L’adolescenza: bisogni soggettivi e risorse sociali” (Università degli Studi di Bologna e Università degli Studi di Torino, 30 settembre-02 ottobre 1996).

Firenze

Giornata di studio “Laureati in psicologia: formazione, competenze, professione” (Università degli Studi di Firenze, 26 novembre 1996):

- **relazione** (con G. Briante) *Analisi delle carriere scolastiche dei laureati in Psicologia a Torino*

1995

Milano

Partecipazione al Seminario-Laboratorio “L’ascolto di sé: il metodo biografico e i linguaggi dell’introspezione” (Istituto di Pedagogia dell’Università degli Studi di Milano – Facoltà di Lettere e Filosofia, 30 giugno-3 luglio 1995).

1994

Torino

VII Congresso nazionale della Società Italiana di Psicologia – Divisione di Psicologia Sociale “Un sociale a misura d’uomo” (Università degli Studi di Torino, 22-24 settembre 1994).

Torino

Componente della Segreteria Organizzativa del Convegno “Psicologia Futura” (Università degli Studi di Torino, 5-7 novembre 1994).

2d. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – ATTIVITÀ NEI COMITATI SCIENTIFICI E IN QUALITÀ DI REFEREE

dal 2020

Referee per la rivista ELECTRONIC JOURNAL OF APPLIED STATISTICAL ANALYSIS

dal 2019

Referee per la rivista INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH

Referee per la rivista SUSTAINABILITY

Componente del **Comitato Scientifico** del Master Universitario Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane.

2018

Reviewer per il THE 19th EUROPEAN CONGRESS OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY (May 8-11, 2019, Torino, Italy).

2017

Reviewer per la valutazione delle tesi di dottorato – Dipartimento di Psicologia dell'Università La Sapienza di Roma.

dal 2016

Referee per il JOURNAL OF HAPPINESS STUDIES

Referee per la **VQR 2011-2014** (GEV-11) dell'ANVUR.

Componente del **Comitato Scientifico** del Master Universitario di II livello in Direzione Strategica delle Aziende Sanitarie.

dal 2015

Referee per la rivista GIORNALE ITALIANO DI PSICOLOGIA

Referee per il REGISTER OF EXPERT PEER REVIEWERS FOR ITALIAN SCIENTIFIC EVALUATION (REPRISE) istituito dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

dal 2014

Reviewer per il THE 14th EUROPEAN CONGRESS OF PSYCHOLOGY (7-10 July 2015, Milan, Italy). Topics: D02. Work and organization - Leadership & Entrepreneurship; D03. Work and organization - Teams Performance.

Referee per il Congresso dell'ASSOCIATION INTERNATIONALE DE PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL DE LANGUE FRANÇAISE (AIPTLF) (Firenze 26-29 agosto 2014), selezione contributi e articoli del volume di contributi estesi.

Reviewer per il OLKC - 2015 Conference on ORGANISATIONAL LEARNING, KNOWLEDGE AND CAPABILITIES (9-11 April 2015, Milan, Italy).

Esperto esterno per la valutazione della ricerca per conto dell'Università degli Studi di Padova.

Referee per la rivista PSICOLOGIA DELLA SALUTE

Referee per la rivista OPEN JOURNAL OF NURSING

dal 2012

Referee per la **VQR 2004-2010** (GEV-11) dell'ANVUR.

Referee per la rivista LA MEDICINA DEL LAVORO

Componente dell'**Albo dei revisori** per la valutazione dei programmi e prodotti di ricerca ministeriale.

Referee del MIUR nell'ambito del bando "Prin 2010-2011".

Componente del **Comitato Scientifico** della collana *Individuo, Gruppo, Organizzazione* pubblicata da Raffaello Cortina Editore.

dal 2011

Componente del **Comitato Scientifico** dei Master Universitari di I° livello in
- General Management
- Business Administration
della Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino.

Referee per il JOURNAL OF WORKPLACE LEARNING

Referee per la RASSEGNA ITALIANA DI SOCIOLOGIA

dal 2010

Associate Editor e Referee per l'APPLIED PSYCHOLOGY BULLETTIN

Componente della **Commissione AIP** per l'assegnazione di due premi AIP-Ordine degli Psicologi per le migliori tesi di dottorato in materie psicologiche dedicate a temi di rilevanza applicativa.

Reviewer per il THE EAWOP 2011 CONFERENCE (May 25-28, 2011, Maastricht, The Netherlands).

dal 2009

Consigliere del **Comitato Esecutivo della Sezione AIP** "Psicologia per le organizzazioni" (eletto dall'Assemblea dei soci della Sezione il 23.01.2009).

Componente del **Comitato di Direzione** della rivista RISORSA UOMO.

Referee per la RIVISTA DI PSICOLOGIA SOCIALE

Referee per la rivista MICRO E MACRO MARKETING

Referee per la rivista TPM

dal 2008

Membre du Comité Scientifique International de 15^e Congrès de l'ASSOCIATION INTERNATIONALE DE PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL DE LANGUE FRANÇAISE (Université Laval, Québec, 19-22 août 2008).

Referee per la rivista RISORSA UOMO.

Reviewer per il THE 14th EUROPEAN CONGRESS OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY (May 13-16, 2009, Santiago de Compostela, Spain).

dal 2007

Referee per la rivista JOURNAL OF NURSING MANAGEMENT.

dal 2006

Reviewer per il THE XIIIth EUROPEAN CONGRESS OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY (May 9-12, 2007, Stockholm, Sweden). Aree: K.00 Leadership and Management, K.01 Leadership Models, K.02 Leadership and Culture, K.03 Managing Flexibility, K.04 Managing Diversity, K.05 Conflict Management, K.06 Negotiation Skills and Processes, K.07 Decision-making.

Referee per la rivista RASSEGNA DI PSICOLOGIA (Quadrimestrale dei Dipartimenti di Psicologia, di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione e di Psicologia Dinamica e Clinica - Università di Roma "La Sapienza").

2e. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA

- 2020 Responsabile scientifico del progetto **Formative Educational Evaluation per il miglioramento scolastico** realizzato in convenzione con INVALSI – Università degli Studi di Bologna – Università degli Studi di Bari.
- 2019 **Direttore scientifico e responsabile organizzativo** del progetto di ricerca-intervento *Progettazione e Valutazione delle attività formative per il Settore Giovanile Juventus* condotto dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in Convenzione con la Juventus F.C.
- Responsabile scientifico del progetto **Formative Educational Evaluation per il miglioramento scolastico** realizzato in convenzione con INVALSI – Università degli Studi di Bologna – Università degli Studi di Bari.
- Responsabile scientifico del progetto **Sentirsi Leader** realizzato in collaborazione con la Durham University Business School, il Dipartimento di Scienze della Sanità Pubblica e Pediatriche, la Città della Salute e della Scienza di Torino.
- 2018 **Direttore scientifico e responsabile organizzativo** del progetto di ricerca-intervento *Progettazione e Valutazione delle attività formative per il Settore Giovanile Juventus* condotto dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in Convenzione con la Juventus F.C.
- Membro del **Comitato Scientifico Didattico** per il Piano Formativo LED: LOCAL ECONOMY DEVELOPMENT” codice partecipazione piano LED1477034360637 in Convenzione tra Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino e Randstad.
- 2017 **Direttore scientifico e responsabile organizzativo** del progetto di ricerca-intervento *Progettazione e Valutazione delle attività formative per il Settore Giovanile Juventus* condotto dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in Convenzione con la Juventus F.C.
- 2016 **Direttore scientifico e responsabile organizzativo** del progetto di ricerca-intervento *Progettazione e Valutazione delle attività formative per il Settore Giovanile Juventus* condotto dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in Convenzione con la Juventus F.C.
- 2015 **Direttore scientifico e responsabile organizzativo** del progetto di ricerca-intervento *Progettazione e Valutazione delle attività formative per il Settore Giovanile Juventus* condotto dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in Convenzione con la Juventus F.C.

2014 Componente del **comitato scientifico internazionale** del Congresso dell'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) (Firenze, 26-29 agosto 2014).

Componente del **comitato scientifico** del Congresso Nazionale della Sezione AIP di Psicologia per le organizzazioni (Cesena, 19-20 settembre 2014).

Responsabile scientifico per il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino nell'ambito del progetto "Expero4care" - Leonardo da Vinci 2013-2015 - Transfer of Innovation (TOI)

Direttore scientifico e responsabile organizzativo del progetto di ricerca-intervento *Progettazione e Valutazione delle attività formative per il Settore Giovanile Juventus* condotto dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in Convenzione con la Juventus F.C.

Direttore scientifico e responsabile organizzativo del progetto di ricerca-intervento *Valutazione dello stress-lavoro correlato e formazione per la promozione del benessere organizzativo* condotto dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in Convenzione con Sanofi-aventis S.p.A.

Componente del team di ricerca impegnato nei progetti *Volunt-Aging* e *Older People Carers Life Balance* proposti al Research Hub di Ateneo.

2013 Componente del **comitato scientifico** del **Convegno Nazionale della sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni"** (25-27 settembre 2013, Padova)

Responsabile scientifico per il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino nell'ambito del progetto "Expero4care" - Leonardo da Vinci 2013-2015 - Transfer of Innovation (TOI)

Co-direttore scientifico della ricerca *Capitale umano e creazione di impresa* condotta dalla Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino e dal Dipartimento di Ingegneria gestionale del Politecnico di Torino

Direttore scientifico e responsabile organizzativo del progetto di ricerca-intervento *Apprendimento delle Life Skills attraverso la pratica del calcio* condotto dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in Convenzione con la Juventus Soccer School

Direttore scientifico e responsabile organizzativo del progetto di ricerca-intervento *Progettazione e Valutazione delle attività formative per il Settore Giovanile Juventus* condotto dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in Convenzione con la Juventus F.C.

- Direttore scientifico** del progetto di ricerca *Valutazione delle Soft Skill* condotto dalla Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in Convenzione con Professione Lavoro s.r.l.
- 2012 **Direttore scientifico e responsabile organizzativo** del progetto di valutazione della formazione *Per non smettere di divenire* condotto dalla Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in Convenzione con il Comune di Torino - Divisione Servizi Sociali e Rapporti con le Aziende Sanitarie.
- Direttore scientifico e responsabile organizzativo** del progetto di ricerca-intervento *Progettazione e Valutazione delle attività formative per il Settore Giovanile Juventus* condotta dalla Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in Convenzione con la Juventus F.C.
- Direttore scientifico e responsabile organizzativo** del progetto di ricerca *valutazione dei fattori di rischio stress lavoro-correlato presso l'ASO Santa Croce e Carle di Cuneo* condotta dalla Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in Convenzione con l'Azienda Sanitaria Ospedaliera "Santa Croce e Carle" di Cuneo.
- Componente del **comitato scientifico del Convegno Nazionale della sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni"** (20-23 settembre 2012, Chieti)
- 2011 **Direttore scientifico e responsabile organizzativo** del progetto di ricerca-intervento *Progettazione e Valutazione delle attività formative per il Settore Giovanile Juventus* condotta dalla Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in convenzione con la Juventus F.C.
- Componente del **comitato scientifico del Convegno Nazionale della sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni"** (13-14 ottobre 2011, Milano)
- 2010 **Responsabile scientifico** del progetto di ricerca-intervento *Progettazione e Valutazione delle attività formative per il Settore Giovanile Juventus* condotta dalla Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in convenzione con la Juventus F.C.
- 2008 **Direttore scientifico** del progetto di ricerca *Costruzione di un test di Valori Professionali per la selezione del personale dei call-center* condotta dalla Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in collaborazione con Pronto Seat.
- 2007 **Direttore scientifico** del progetto di ricerca *Rappresentazione e accettazione sociale delle nanotecnologie* realizzata per conto dell'ASP (Associazione per lo Sviluppo Scientifico e Tecnologico del Piemonte).
- 2006 **Coordinatore della ricerca** *Standardizzazione di uno strumento di rilevazione del Work-Life Conflict* condotta dal Dipartimento di Psicologia

dell'Università degli Studi di Torino in collaborazione con aziende industriali e di servizi di tutto il territorio nazionale.

- 2005 **Coordinatore della ricerca** *Il benessere psicologico del personale infermieristico italiano* condotta dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in collaborazione con sei grandi aziende ospedaliere del Nord Italia.
- 2004 **Direttore scientifico della ricerca** *Il cinema nella formazione degli adulti* condotta dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in collaborazione con l'Associazione Italiana Formatori e la School of Coaching (SCOA) di Milano.
- 2003 **Coordinatore della ricerca** *L'apprendimento in età adulta* condotta dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in collaborazione con il Laboratorio di Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento.
- 2002 **Coordinatore della ricerca** *Standardizzazione di uno strumento di rilevazione della job satisfaction* condotta dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in collaborazione con aziende industriali e di servizi di tutto il territorio nazionale.
- 2001 **Coordinatore della ricerca** *Imparare a insegnare* condotta dal Dipartimento di Psicologia in collaborazione con il Dipartimento di Scienze dell'Educazione dell'Università degli Studi di Torino.
- Coordinatore della ricerca** *Il pre-apprendimento delle competenze manageriali* condotta dal Dipartimento di Psicologia in collaborazione con il Gruppo FIAT.
- 2000 **Coordinatore della ricerca** *Web Training* condotta dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in collaborazione con l'ISVOR-FIAT.
- 1999 **Direttore scientifico della ricerca** *Analisi dei bisogni formativi del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Trento* commissionata al Laboratorio di Scienze Cognitive dell'Università di Trento.
- 1998 **Coordinatore della ricerca** *Residenze Universitarie* condotta dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in collaborazione con l'Ente per il Diritto allo Studio Universitario della Regione Piemonte (E.DI.S.U.).
- 1997 **Direttore scientifico** della ricerca *Territorio e bisogni* condotta dal Comune di Cuneo (Assessorato ai Servizi Sociali).

Direttore scientifico della ricerca *Funzionamento della coppia pre-matrimoniale e stabilità coniugale* condotta dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in collaborazione con l'Unione dei Consulenti Matrimoniali e Pre-Matrimoniali (U.C.I.P.E.M.).

1996 **Direttore scientifico** della ricerca *Analisi dei fattori di stabilità della coppia coniugale e definizione di percorsi formativi per coppie pre-matrimoniali* condotta dall'Unione dei Consulenti Matrimoniali e Pre-Matrimoniali (U.C.I.P.E.M.).

2f. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – TITOLO DI DOTTORE IN RICERCA E FRUIZIONE DI BORSE DI STUDIO DESTINATE ALL'ATTIVITÀ DI RICERCA

1998 **Diploma di Dottore di Ricerca in Psicologia** conseguito presso il Dipartimento di Scienze dell'Educazione dell'Università di Bologna in data 09.07.1998 con la seguente valutazione della Commissione Giudicatrice Nazionale: *“Le ricerche oggetto della tesi sono molto originali. Le metodologie utilizzate appaiono innovative. I risultati sono interessanti e analizzati con ottimo senso critico. Nel colloquio il candidato dimostra un’approfondita conoscenza delle problematiche trattate. La commissione unanime giudica positivamente il lavoro svolto”*.

Titolo della tesi discussa: **Le storie organizzative come strumento di analisi delle emozioni legate all’esperienza di lavoro**. Tutor: prof. G.P. Quaglino (Università degli Studi di Torino) e prof. Y. Gabriel (University of Bath, England, UK).

1999 **Contratto di ricerca presso l’Università degli Studi di Trento** nell’ambito del Laboratorio di Scienze Cognitive, area Apprendimento nelle Istituzioni e nelle Organizzazioni (dal 01.02.1999 al 01.02.2000). Titolo della ricerca: *Work Lifelong Learning in Organization*. Coordinatori: prof. Ugo Morelli, prof. Francesco Novara, prof. Gian Piero Quaglino.

2g. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – ATTIVITÀ DI RICERCA, COMUNQUE SVOLTA, PRESSO SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI, ITALIANI E STRANIERI

(A partire dal 2011 l'attività scientifica ha avuto luogo esclusivamente nell'ambito o per conto del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino – vedi punto 2e)

- 2010 Componente della **Commissione Regionale ECM** della Regione Piemonte (deliberazione n. 149 del 13.08.2008 del Direttore Regionale dell'ARESS – Agenzia Regionale per i Servizi Sanitari)
- 2009 Componente della **Commissione Regionale ECM** della Regione Piemonte (deliberazione n. 149 del 13.08.2008 del Direttore Regionale dell'ARESS – Agenzia Regionale per i Servizi Sanitari)
- 2008 Componente della **Commissione Regionale ECM** della Regione Piemonte (deliberazione n. 149 del 13.08.2008 del Direttore Regionale dell'ARESS – Agenzia Regionale per i Servizi Sanitari)
- 2007 **Componente del gruppo di ricerca *Il welfare organizzativo*** condotta dalla Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in collaborazione con il Gruppo Telecom Italia.
- Ricercatore presso la Scuola di Management per le Università, gli Enti di ricerca e le Istituzioni scolastiche (SUM)** nell'ambito della ricerca di Analisi dei bisogni formativi dei Direttori e Dirigenti amministrativi delle Università italiane.
- 2006 **Componente del gruppo di ricerca *Benessere nei call-center*** condotta dalla Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in collaborazione con il Gruppo Telecom Italia (responsabile della costruzione del campione nazionale cui inviare lo strumento di ricerca).
- 2005 **Componente del gruppo di ricerca *La cittadinanza organizzativa*** condotta dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino e dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Pavia.
- 2004 Componente del **gruppo di ricerca nazionale** istituito dall'ISFOL (Istituto per la Formazione Professionale dei Lavoratori) nell'ambito del progetto *Validazione, standardizzazione e sperimentazione di uno strumento Isfol: ipotesi di un modello integrato per l'orientamento.*
- 2003 Componente del **gruppo di ricerca internazionale** istituito dall'ISFOL (Istituto per la Formazione Professionale dei Lavoratori) nell'ambito del progetto *Rassegna dei principali modelli e strumenti di orientamento a livello europeo* e responsabile (insieme alla prof.ssa A. Gomez Bernabeu - Università di Madrid) del confronto Italia-Spagna.

- 2002 **Componente del gruppo di ricerca** *Lavorare in gruppo: alla ricerca di buone pratiche* condotta dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino in collaborazione con aziende industriali e di servizi di tutto il territorio nazionale.
- 2000 **Componente** del gruppo di ricerca sul tema della tutorship (con la prof.ssa C. Piccardo, il dr. A. Benozzo e la dr.ssa A. Rossi) condotta dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino.
- 1999-98 **Ricercatore** nel *Progetto Copernico* (Formazione per Presidi e Insegnanti della scuola secondaria) in collaborazione tra il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino e il Ministero dell'Istruzione.
- 1998 **Ricercatore presso l'Istituto di Sviluppo Organizzativo** del Gruppo Fiat (ISVOR) nell'ambito del progetto di Valutazione dei risultati dei corsi di formazione manageriale per Dirigenti e Direttori Fiat.
- 1997 **Ricercatore** nel progetto di *Analisi dei bisogni formativi per i Vigili di Territorio* commissionata dal Comune di Torino al Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino.
- 1997-95 **Componente del gruppo di lavoro nazionale**, coordinato dal prof. S. Sirigatti, istituito per la messa a punto del test di accesso ai Corsi di Laurea in Psicologia.
- 1997-96 **Ricercatore presso l'Istituto Studi Direzionali (ISTUD)** nell'ambito del Progetto DevelopNet Lombardia. Titolo della ricerca: *La Learning Organization*.
- 1996 **Ricercatore presso il Provveditorato agli Studi di Torino e di Cuneo** nell'ambito della ricerca-intervento per la prevenzione dell'AIDS e l'educazione alla sessualità nella scuola.
- Ricercatore** nel progetto di *Orientamento professionale dei Neoassunti* commissionata dalla Direzione del personale dell'Università degli Studi di Torino al Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino.
- Ricercatore** nel progetto di ricerca *Anziani e istituzioni* sviluppato nell'ambito del Laboratorio di Psicologia Dinamica del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino.
- 1995 **Ricercatore presso il Consorzio Interuniversitario sulla Formazione (Co.In.Fo.)** nell'ambito della ricerca di Analisi dei bisogni formativi del personale tecnico-amministrativo delle Università italiane.

Componente del gruppo di ricerca *Conoscenza e azione nel lavoro sociale* presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano (Dipartimento di Psicologia Sociale e della Famiglia).

Componente del gruppo di lavoro del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (insieme al prof. G. Briante e al dr. V. Garsia) che si occupa della somministrazione, dell'elaborazione dati e della stesura delle graduatorie del test di accesso al Corso di Laurea in Psicologia.

Ricercatore nel progetto di *Valutazione dei risultati della Formazione per i Neoassunti* commissionata dall'Istituto Bancario San Paolo di Torino al Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino.

2h. PRINCIPALI COLLABORAZIONI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Prof. Arnold B. Bakker – Erasmus University Rotterdam, The Netherlands.

Prof.ssa Evangelia Demerouti - Technische Universiteit Eindhoven

Prof.ssa Michelle Bligh - Claremont Graduate University, USA

Prof.ssa Celine Desmarais – Institut de Recherche en Gestion et en Economie, Université de Savoie, Annecy, France.

Prof.ssa Sophie Wodociag – CREGO, University of Haute-Alsace and Psychology Department, Mulhouse, France.

Prof. Eric Davoine – FSES - Université de Fribourg, Suisse.

Prof.ssa Birgit Schyns – Durham University Business School, Durham University, Durham (England) e Prof. Robert Lord – Durham University Business School, Durham University, Durham, England.

Prof.ssa Agnieszka Szplit – Instytut Edukacji Szkolnej, Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach, Polska.

Prof. Enrico Pira – Dipartimento di Igiene e Salute Pubblica (UniTo)

Prof. Valerio Dimonte – Dipartimento di Igiene e Salute Pubblica (UniTo)

Prof.ssa Mariola Gianino – Dipartimento di Igiene e Salute Pubblica (UniTo)

Prof. Piergiorgio Argentero – Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Pavia.

Prof. Giuseppe Scaratti e gruppo di ricerca M-PSI/06 – Dipartimento di Psicologia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano.

Dr. Marcello Nonnis e gruppo di ricerca M-PSI/06 – Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari.

Dr. Gianluca Biggio – Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Tuscia di Viterbo.

Prof.ssa Laura Borgogni – Dipartimento di Psicologia dell'Università La Sapienza di Roma.

Dr.ssa Emanuela Ingusci – Dipartimento di Psicologia dell'Università di Lecce.

Proff.ri Marco Cantamessa ed Emilio Paolucci – Dipartimento di Ingegneria Gestionale del Politecnico di Torino.

3. ATTIVITÀ DIDATTICA

Presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino

2019-20 Docente del corso di **Psicologia della gestione delle risorse umane** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni” del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (60 ore – 10 CFU).

Docente del corso di **Psicologia del lavoro** presso il Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (30 ore – 5 CFU).

Docente del laboratorio di **Tecniche di ricerca e selezione del personale** presso il Corso di Laurea in Consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino (20 ore – 3 CFU).

Docente del corso di **Psicologia della qualità e del benessere nelle organizzazioni** presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della salute della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (12 ore – 4 CFU).

Docente nel corso **Diventare imprenditori** – I e II Edizione 2019/2020 dell'Università degli Studi di Torino (Dipartimento di Management): lezione *Fare impresa con il capitale umano* (6 ore).

2018-19 Docente del corso di **Psicologia della gestione delle risorse umane** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni” del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (60 ore – 10 CFU).

Docente del corso di **Psicologia del lavoro** presso il Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (30 ore – 5 CFU).

Docente del laboratorio di **Psicologia del lavoro** presso il Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (20 ore – 2 CFU).

Docente del corso di **Psicologia della qualità e del benessere nelle organizzazioni** presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della salute della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (12 ore – 4 CFU).

Docente nel corso **Diventare imprenditori** – I e II Edizione 2018/2019 dell'Università degli Studi di Torino (Dipartimento di Management): lezione *Fare impresa con il capitale umano* (6 ore).

Tutor di tirocinio curriculare di Lara Battistella (1000 ore).

Relatore di n° **5 tesi di laurea Magistrale** e **11 tesi di laurea Triennale**.

2017-18 Docente del corso di **Psicologia della gestione delle risorse umane** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni” del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (60 ore – 10 CFU).

Docente del corso di **Psicologia del lavoro** presso il Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (30 ore – 5 CFU).

Docente del laboratorio di **Psicologia del lavoro** presso il Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (20 ore – 2 CFU).

Docente del corso di **Psicologia della qualità e del benessere nelle organizzazioni** presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della salute della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (12 ore – 4 CFU).

Docente del modulo **La gestione delle risorse umane** nel Master in Direzione strategica delle aziende sanitarie dell'Università degli Studi di Torino (6 ore)

Tutor di tirocinio curriculare di Andrea Caputo (1000 ore).

Relatore di n° **7 tesi di laurea Magistrale** e **13 tesi di laurea Triennale**.

2016-17 Docente del corso di **Psicologia della gestione delle risorse umane** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni” del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (60 ore – 10 CFU).

Docente del corso di **Psicologia del lavoro** presso il Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (30 ore – 5 CFU).

Docente del laboratorio di **Psicologia del lavoro** presso il Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (10 ore – 1 CFU).

Docente del corso di **Benessere e qualità nelle organizzazioni** presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della salute della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (12 ore – 4 CFU).

Docente del corso **Narrazione e ricerca nelle organizzazioni** del Dottorato in Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione (8 ore – 1 CFU).

Docente del modulo **La gestione delle risorse umane** nel Master in Direzione strategica delle aziende sanitarie dell'Università degli Studi di Torino (6 ore)

Docente dei moduli **La leadership e Il clima organizzativo** nel Master in Organizzazione e sviluppo delle risorse umane dell'Università degli Studi di Torino (8 ore)

Tutor di tirocinio curriculare di Monica Gallarato (250 ore).

Relatore di n° **14 tesi di laurea Magistrale e 4 tesi di laurea Triennale.**

2015-16 Docente del corso di **Psicologia della gestione delle risorse umane** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni” del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (60 ore – 10 CFU).

Docente del corso di **Psicologia del lavoro** presso il Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (40 ore – 5 CFU).

Docente del laboratorio di **Benessere lavorativo** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Scienze del corpo e della mente” del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (10 ore – 1 CFU).

Docente del corso di **Benessere e qualità nelle organizzazioni** presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della salute della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (12 ore – 4 CFU).

Docente del corso **Narrazione, formazione, cura** del Dottorato in Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione (4 ore – 0.5 CFU).

Docente del corso **La narrazione per la ricerca nelle organizzazioni** del Dottorato in Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione (4 ore – 0.5 CFU).

Relatore di n° **12 tesi di laurea Magistrale, 12 tesi di laurea Triennale e 1 tesi del Master Universitario di II livello** in *Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane*.

Componente della commissione di valutazione delle prove finali del **Master Universitario di II livello** in *Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane*.

2014-15 Docente del corso di **Psicologia del lavoro** presso il Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (80 ore – 10 CFU).

Docente del laboratorio di **Metodi di selezione** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni” del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (20 ore – 2 CFU).

Docente del laboratorio di **Benessere lavorativo** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Scienze del corpo e della mente” del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (10 ore – 1 CFU).

Docente del corso **Fare ricerca in psicologia applicata al lavoro e alle organizzazioni attraverso l'uso di M-Plus** del Dottorato in Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione (6 ore – 1 CFU).

Relatore di n° **11 tesi di laurea Magistrale** e **10 tesi di laurea Triennale**.

Tutor di tirocinio curriculare della dr.ssa Martina Ariano (150 ore).

Tutor didattico del tirocinio formativo e di orientamento svolto dalla dr.ssa Pasqualina Aliperta presso GCH Consulting srl dal 20.10.2014 al 20.04.2015 (6 mesi).

2013-14 Docente del corso di **Psicologia della gestione delle risorse umane** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni” del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (60 ore – 8 CFU). *Valutazione della didattica: soddisfazione complessiva pari a +0.80 su una scala da -1 a +1.*

Docente del corso di **Psicologia del lavoro** presso il Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (40 ore – 5 CFU). *Valutazione della didattica: soddisfazione complessiva pari a +0.71 su una scala da -1 a +1.*

Docente del corso di **Benessere organizzativo: quadro concettuale, domande conoscitive ed esempi di ricerca** (8 ore, 1.33 CFU) presso il Dottorato in Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione dell'Università degli Studi di Torino.

Docente del corso di **Valutazione delle competenze in organizzazione** presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della salute della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (12 ore più tutorato individuale – 4 CFU).

Relatore di n° **5 tesi di laurea Magistrale**, **6 tesi di laurea Triennale** e **2 tesi di Master Universitario**.

Totale **esami** nel CdL Triennale, nel CdL Magistrale e nella Scuola di Specializzazione: **429**.

Tutor di dottorato in cotutela della dr.ssa Sophie Wodociag (XXVI ciclo, cotutela con la prof.ssa Celine Desmarais dell'Institut de Recherche en Gestion et en Economie, Université de Savoie, Annecy, France).

Tutor di dottorato della dr.ssa Stefania Cuccu (Scuola di Dottorato in Scienze Umane, XXV ciclo).

Tutor di tirocinio della dr.ssa Rosa Romano (1000 ore).

Tutor di tirocinio della dr.ssa Ilaria Sardo (200 ore).

Tutor di tirocinio del dr. Fabio Prunotto (150 ore).

2012-13 Docente del corso di **Psicologia della gestione delle risorse umane** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni” della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (60 ore – 8 CFU).

Docente del corso di **Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** presso il Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (40 ore – 5 CFU).

Docente del corso di **Valutazione delle competenze in organizzazione** presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della salute della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (3 CFU).

Relatore di n° **7 tesi di laurea Magistrale** e **9 tesi di laurea Triennale**.

Relatore di n° **13 tesi** nel Master Universitario di I livello in Gestione dei servizi bancari e finanziari presso la Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino

Tutor di dottorato in cotutela della dr.ssa Sophie Wodociag (XXVI ciclo, cotutela con l'Università di Grenoble).

Tutor di dottorato della dr.ssa Stefania Cuccu (Scuola di Dottorato in Scienze Umane, XXV ciclo).

Tutor di dottorato della dr.ssa Manuela Tartari (Scuola di Dottorato in Scienze Umane, XXIV ciclo).

Tutor di tirocinio della dr.ssa Serena Biondi (1000 ore).

2011-12 Docente del corso di **Psicologia della gestione delle risorse umane** presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, indirizzi “Formazione, consulenza e sviluppo organizzativo” e “Psicologia del lavoro e del benessere nelle

organizzazioni della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (60 ore – 8 CFU).

Docente del corso di **Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** presso il Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (40 ore – 5 CFU).

Docente del corso di **Valutazione delle competenze in organizzazione** presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della salute della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (3 CFU).

Relatore di n° **8 tesi di laurea Magistrale** e di **15 tesi di laurea Triennale**.

Tutor di dottorato in cotutela della dr.ssa Sophie Wodociag (XXVI ciclo, cotutela con l'Università di Grenoble).

Tutor di dottorato della dr.ssa Stefania Cuccu (Scuola di Dottorato in Scienze Umane, XXV ciclo).

Tutor di dottorato della dr.ssa Manuela Tartari (Scuola di Dottorato in Scienze Umane, XXIV ciclo).

2010-11 Docente del corso di **Psicologia della gestione delle risorse umane** presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, indirizzo “Formazione, consulenza e sviluppo organizzativo” della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (64 ore).

Docente del corso di **Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** presso il Corso di Laurea in Psicologia della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (40 ore).

Docente del corso di **Valutazione delle competenze in organizzazione** presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della salute della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (3 CFU).

Relatore di n° **16 tesi di laurea** e n° **2 tesi di Specializzazione**.

2009-10 Docente del corso di **Psicologia della gestione delle risorse umane** presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia, indirizzo “Formazione, consulenza e sviluppo organizzativo” della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (64 ore).

Docente del corso di **Psicodinamica della vita organizzativa** presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della salute della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (30 ore).

Componente della **Commissione giudicatrice** per il conseguimento del titolo di Dottore di Ricerca del Dottorato di Ricerca in *Scienze Umane* – Indirizzo

Psicologia della salute e della qualità della vita dell'Università degli Studi di Torino (XXII ciclo).

Relatore di n° **15 tesi di laurea.**

2008-09 Docente del corso di **Progettazione della formazione** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti” della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (30 ore).

Docente del corso di **Organizzazione aziendale** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti” della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (30 ore).

Docente del corso di **Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** presso il Corso di Laurea in “Scienze e tecniche psicologiche” della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (30 ore).

Docente del corso di **Gestione delle risorse umane e benessere nelle organizzazioni** presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della salute della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (30 ore).

Componente della **Commissione di valutazione finale** della Scuola di Specializzazione in Psicologia della salute della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (19 dicembre 2008).

Relatore nel corso dell'**Incontro “La professione dello psicologo”** organizzato dalla Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (21 maggio 2009).

Relatore di n° **13 tesi di laurea.**

Presentazione della Facoltà di Psicologia nel Corso delle **Giornate di Orientamento** dell'Università degli Studi di Torino (20-21 luglio 2009).

2007-08 Docente del corso di **Teorie e tecniche del processo di formazione** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti” della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (60 ore).

Docente del corso di **Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** presso il Corso di Laurea in “Scienze e tecniche psicologiche” della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (30 ore).

Docente del corso di **Gestione delle risorse umane e benessere nelle organizzazioni** presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della salute della Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (30 ore).

Relatore di n° **12 tesi di laurea.**

2006-07 Docente del corso di **Teorie e tecniche del processo di formazione** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti” della Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (60 ore).

Docente del corso di **Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** presso il Corso di Laurea in “Scienze e tecniche psicologiche” della Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (30 ore).

Docente del corso di **Gestione delle risorse umane e benessere nelle organizzazioni** presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della salute della Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (30 ore).

Relatore di n° **13 tesi di laurea.**

Componente della **Commissione giudicatrice** per il conseguimento del titolo di Dottore di Ricerca del Dottorato di Ricerca in *Psicodinamica delle relazioni e dei comportamenti di lavoro, organizzativi e istituzionali* dell’Università degli Studi di Torino (XVIII e XIX ciclo).

2005-06 Docente del corso di **Gestione delle risorse umane e formazione** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti” della Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (30 ore).

Docente del corso di **Teorie e tecniche del processo di formazione** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti” della Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (60 ore).

Docente del corso di **Psicologia della gestione delle risorse umane** presso il Corso di Laurea Magistrale in “Gestione delle risorse umane e sviluppo organizzativo” della Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (30 ore).

Docente del corso di **Teoria e tecniche della dinamica di gruppo** presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della salute della Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (30 ore).

Relatore di n° **14 tesi di laurea.**

2004-05 Docente del corso di **Organizzazione e gestione delle risorse umane** presso il Corso di Laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) della Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (60 ore).

Docente del corso di **Ergonomia** presso il Corso di Laurea in “Scienze e tecniche neuropsicologiche” (nuovo ordinamento) della Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (30 ore).

Relatore di n° **15 tesi di laurea**.

2003-04 Docente del corso di **Organizzazione e gestione delle risorse umane** presso il Corso di Laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) della Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (60 ore).

Relatore di n° **8 tesi di laurea**.

2002-03 Docente del corso di **Organizzazione e gestione delle risorse umane** presso il Corso di Laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) della Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (60 ore).

Relatore di n° **13 tesi di laurea**.

Tutor del **dottorato di ricerca** *Psicodinamica delle relazioni e dei comportamenti di lavoro, organizzativi e istituzionali* e conduttore di attività didattiche relative all'area della ricerca nelle organizzazioni realizzate sia in forma plenaria sia in forma di piccolo gruppo.

2001-02 Docente del corso di **Organizzazione e gestione delle risorse umane** presso il Corso di Laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) della Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (60 ore).

Relatore di n° **4 tesi di laurea**.

Componente del gruppo di lavoro (insieme al prof. Fulcheri e al prof. G.P. Quaglino) responsabile della progettazione dei percorsi formativi per i tutor dell’Università di Torino.

2000-01 **Tutor** presso la **Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute** dell’Università degli Studi di Torino nell’ambito del Corso/Laboratorio *Gruppi e motivazione al lavoro* (60 ore) e del Corso/Laboratorio *Sistemi socio-organizzativi e funzioni manageriali* (120 ore).

Conduttore dell’E.P.G. Storie dai gruppi di lavoro nell’ambito del corso di Psicologia del Lavoro della prof.ssa C. Piccardo (40 ore).

Componente della **commissione di valutazione finale** del II anno presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute.

1999-00 **Tutor** presso la **Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute** dell’Università degli Studi di Torino nell’ambito del Corso/Laboratorio *Gruppi e motivazione al lavoro* (60 ore) e del Corso/Laboratorio *Sistemi socio-organizzativi e funzioni manageriali* (120 ore).

Conduttore dell'E.P.G. *Le emozioni del cambiamento organizzativo* nell'ambito del corso di Psicologia del Lavoro della prof.ssa C. Piccardo (40 ore).

Componente della **commissione di valutazione finale** del II anno presso la Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute.

1998-99 **Coordinatore dei gruppi di lavoro e responsabile della predisposizione dei materiali didattici** nell'ambito del corso di Psicologia della Formazione del prof. G.P. Quaglino (60 ore).

Nomina a **Cultore della Materia** presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino nell'ambito dell'area M-PSI/06 (Psicologia del lavoro e delle organizzazioni).

1997-98 **Conduttore dell'E.P.G.** *Emozioni e affetti nell'esperienza di lavoro* nell'ambito del corso di Psicologia del Lavoro della prof.ssa C. Piccardo (40 ore).

1996-97 **Conduttore dell'E.P.G.** *La narrazione come strumento di ricerca qualitativa nelle organizzazioni* nell'ambito del corso di Psicologia del Lavoro della prof.ssa C. Piccardo (40 ore).

1995-96 **Conduttore del Seminario** *Psicodinamica della vita organizzativa* nell'ambito del corso di Psicologia Dinamica progredito del prof. G.P. Quaglino (40 ore).

1994-95 **Conduttore del Seminario** *Transizioni nel ciclo di vita e di lavoro* nell'ambito del corso di Psicologia Dinamica progredito del prof. G.P. Quaglino (40 ore).

Presso altri Dipartimenti, altre Università e altri Enti formativi per conto dell'Università degli Studi di Torino

2018 Docenze nel percorso formativo **Diventare imprenditori** – II e III Edizione 2017/2018 dell'Università degli Studi di Torino: intervento *Fare impresa con il capitale umano* (9 ore).

Incontro formativo per i **Tutor di Ateneo** *Quando la relazione diventa aiuto* (4.9.2018 – h. 11.30-13)

2017 Docenza nel **Progetto IRIDI** (Incubatore per la ricerca e lo sviluppo della didattica Progetto di ricerca-formazione) dell'Università degli Studi di Torino: intervento *La prestazione del docente in aula: il modello S.F.E.R.A.* (6 ore).

Incontro formativo per i **Tutor di Ateneo** *Quando la relazione diventa aiuto* (10.11.2017 – h. 11.30-13)

Docenza nel percorso formativo **Diventare imprenditori** – Edizione 2016/2017 e I Edizione 2017/2018 dell'Università degli Studi di Torino: intervento *Fare impresa con il capitale umano* (6 ore).

2016 Docente del **Corso** *Uso dei video per il job placement* per il personale dei Job Placement di Ateneo organizzata dal Servizio di formazione dell'Università degli Studi di Torino (due edizioni per un totale di 12 ore).

2015 Relatore di n° 1 **Tesi nel Master** di II Livello in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane (Dipartimento di Culture, Politiche e Società)

2014 Docente del **Corso** *Il lavoro di gruppo* nel Master Universitario di II livello in Organizzazione e sviluppo delle risorse umane, presso l'Università degli Studi di Torino (4 ore).

Docente del **Corso** *Problem Solving* nel Master Universitario di II livello in Organizzazione e sviluppo delle risorse umane, presso l'Università degli Studi di Torino (4 ore).

Relatore di n° 2 **tesi** nel Master Universitario di I livello in Business Administration (nona edizione) presso la Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino.

Relatore di n° 4 **tesi** nel Master Universitario di I livello in Gestione dei servizi bancari e finanziari presso la Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino.

Lezione su invito *Competenze trasversali del Dirigente* per il Board di Ateneo (Direttore Generale e Dirigenti di primo livello) organizzata dal Servizio di formazione dell'Università degli Studi di Torino (6 ore).

Lezione su invito *Motivazione e lavoro di gruppo* per il personale EP di Ateneo organizzata dal Servizio di formazione dell'Università degli Studi di Torino (4 ore).

Lezione su invito *La ricerca in organizzazione* per il personale EP di Ateneo organizzata dal Servizio di formazione dell'Università degli Studi di Torino (3 ore).

2013 Docente nell'ambito della giornata di presentazione a Direttori di Dipartimento, Scuole, Direzioni AC e personale EP di Ateneo del Piano della Performance 2013 e primi adempimenti anticorruzione organizzata dall'Università degli Studi di Torino (intervento: *Impatto della valutazione/qualità*).

2012 Docente del corso di **Comportamento organizzativo e relazionale** nel Master Universitario di I livello in Gestione dei servizi bancari e finanziari presso la Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino (21 ore).

Docente nel Seminario **Ricerca e cultura organizzativa. L'approccio etnografico e narrativo** presso il Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma - Facoltà di Medicina e Chirurgia "A. Gemelli" (8 ore).

Responsabile del **modulo HR Development** nel Master Universitario di I livello in Business Administration presso la Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino (72 ore).

Docente del Corso online **La valutazione: aspetti cognitivi, emotivi e relazionali** destinato al personale Tecnico, Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Torino (2 ore).

Lezione su invito nel corso di *Psicologia delle relazioni* presso la Facoltà di Economica dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano sul tema "Il rapporto tra lavoro e benessere" (2 ore).

Docente del corso di **Gestione e sviluppo del personale** nel Master Universitario di I livello in Business Administration – Edizione IX (INPDAP) c/o la Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino (16 ore).

Docente del corso di **Gestione e sviluppo del personale** nel Master Universitario di I livello in Business Administration – Edizione IX (KPMG) c/o la Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino (8 ore).

2011 Responsabile del modulo *HR Development* nei Master in Business Administration (due edizioni: MBA VIII e MBA VIIIbis) presso la **Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino** (56 ore + 56 ore); docente del modulo "La gestione dei propri collaboratori" nelle due edizioni del Master (10 ore + 10 ore).

Docente del corso di *Comportamento organizzativo e relazionale* nel Master Universitario di I livello in Gestione dei servizi bancari e finanziari presso la **Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino** (21 ore).

Docente del modulo "Gestione delle persone" nel Master universitario di I livello in *Information Systems Integration and Auditing* presso la **Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino** (10 ore).

Docente del modulo “Gestire le persone” nel Master universitario di I livello in *General Management (Inpdap Certificated)* (due edizioni) presso la **Scuola di Amministrazione Aziendale dell’Università degli Studi di Torino** (8 ore + 8 ore).

Responsabile del percorso di formazione-intervento per il personale del **Servizio Formazione** dell’Università degli Studi di Torino (40 ore).

Docente nel Seminario *Ricerca e cultura organizzativa. L’approccio etnografico e narrativo* presso il **Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche dell’Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma** - Facoltà di Medicina e Chirurgia “A. Gemelli” (25 ottobre 2011 per un totale di 8 ore di lezione, corrispondenti a 1 CFU).

2010 Componente della **Commissione giudicatrice** per il conseguimento del titolo di Dottore di Ricerca del Dottorato di Ricerca in *Psicologia* dell’Università degli Studi di Pavia (XXII ciclo).

Docente nel Master di primo livello in *Gestione e formazione delle risorse umane per lo sviluppo dell’individuo, delle organizzazioni e del territorio* dell’**Università degli Studi della Valle d’Aosta**, seminario di approfondimento “La selezione delle risorse umane: tecniche e strumenti” (8-10 febbraio 2010 per un totale di 20 ore).

Docente nel Master per Dirigente dell’Ente Locale realizzato in convenzione tra l’**Università degli Studi di Torino** e il Comune di Torino sui temi Il lavoro di gruppo (8 marzo 2010), Il benessere organizzativo (12 marzo 2010), Le variabili soft per la gestione delle risorse umane (14 aprile 2010) per un totale di 12 ore di lezione.

Responsabile del modulo *HR Development* nel Master in Business Administration *Make a change agent* (MBA) presso la **Scuola di Amministrazione Aziendale dell’Università degli Studi di Torino** (56 ore); docente del modulo “La leadership” (12 ore) nella VI edizione del Master e del modulo “La gestione dei collaboratori” (10 ore) nella VII edizione del Master.

Componente della Commissione giudicatrice del Master in *Organizzazione e sviluppo delle risorse umane* della **Facoltà di Scienze Politiche dell’Università degli Studi di Torino** (22 aprile 2010).

Docente nel Seminario *Ricerca e cultura organizzativa. L’approccio etnografico e narrativo* presso il **Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche dell’Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma** - Facoltà di Medicina e Chirurgia “A. Gemelli” (19 novembre 2010 per un totale di 8 ore di lezione, corrispondenti a 1 CFU).

- 2009 Docente nel Master in *Organizzazione e sviluppo delle risorse umane* della **Facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Torino**, moduli “Il lavoro di gruppo” e “Il clima organizzativo” (17 aprile 2009 per un totale di 8 ore di lezione).
- Docente nel Corso per i neoassunti dell'**Università degli Studi di Torino** sul tema “Il lavoro di gruppo” (4 giugno 2009 per un totale di 4 ore di lezione).
- Ospite al Talk Show **Progetto_Format_Orientamento** realizzato da Extracampus TV – la televisione degli Atenei del Piemonte (2 luglio 2009).
- Docente nel Seminario *Ricerca e cultura organizzativa. L'approccio etnografico e narrativo* presso il **Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma - Facoltà di Medicina e Chirurgia “A. Gemelli”** (17 novembre 2009 per un totale di 8 ore di lezione, corrispondenti a 1 CFU).
- 2008 Docente nel **Master** in *Business Administration Executive* della Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino, modulo “Leadership e motivazione” (per un totale di 12 ore di lezione).
- Docente nel Seminario *Ricerca e cultura organizzativa. L'approccio etnografico e narrativo* presso il **Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma - Facoltà di Medicina e Chirurgia “A. Gemelli”** (7 novembre 2008 per un totale di 8 ore di lezione, corrispondenti a 1 CFU).
- Componente della Commissione giudicatrice del Master in *Organizzazione e sviluppo delle risorse umane* della **Facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Torino** (28 novembre 2008).
- Componente della **Commissione giudicatrice** per il conseguimento del titolo di Dottore di Ricerca del Dottorato di Ricerca in *Psicologia* dell'Università degli Studi di Pavia (XX ciclo).
- 2007 Docente nel corso di formazione per formatori della **Regione Piemonte - Assessorato Tutela alla Salute e Sanità** “Ospedale senza dolore”, sul tema *I metodi di formazione* (5, 12 febbraio e 2 aprile 2007 per un totale di 24 ore di lezione).
- Conduttore del Seminario *Soddisfazione, clima e motivazione: costrutti e metodi di ricerca* per i dottorandi del **Dipartimento di Psicologia e Antropologia dell'Università degli Studi di Verona** (30 marzo 2007 per un totale di 8 ore di lezione).
- Docente nel corso di formazione per formatori della **Regione Piemonte - Assessorato Tutela alla Salute e Sanità** “Lotta al Dolore, Continuità Assistenziale - Ospedale e Territorio”, sul tema *La gestione dell'aula di*

formazione (01, 08, 29 ottobre e 05, 12 novembre 2007 per un totale di 30 ore di lezione).

Docente nel Seminario *La ricerca in organizzazione* presso il **Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma** - Facoltà di Medicina e Chirurgia "A. Gemelli" (8 novembre 2007 per un totale di 8 ore di lezione, corrispondenti a 1 CFU).

Docente nel Master in *Organizzazione e sviluppo delle risorse umane* della **Facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Torino**, moduli "Il lavoro di gruppo" e "Il clima organizzativo" (7 dicembre 2007 per un totale di 8 ore di lezione).

2006 Docente nel Master per Dirigente dell'Ente Locale realizzato in convenzione tra l'Università degli Studi di Torino e il **Comune di Torino** sui temi *La leadership* (3 maggio 2006), *Problem Solving & Decision Making* (11 settembre 2006) e *Le competenze: dalla valutazione alla valorizzazione* (25 ottobre 2006) per un totale di 12 ore di lezione.

Esaminatore nel Master per Dirigente dell'Ente Locale realizzato in convenzione tra l'Università degli Studi di Torino e il **Comune di Torino** per l'area tematica *Risorse Umane* (13 e 14 dicembre 2006) per un totale di 18 ore di esami.

2005 Docente nel Master per Dirigente dell'Ente Locale realizzato in convenzione tra l'Università degli Studi di Torino e il **Comune di Torino** sui temi *La motivazione* (14 febbraio 2005) e *La valutazione* (8 marzo 2005) per un totale di 8 ore di lezione.

Relatore presso il **Presidio Ospedaliero San Camillo di Torino** nell'ambito delle giornate di formazione "Modelli di Lavoro dell'équipe riabilitativa" con relazione dal titolo *Dal Gruppo alla Squadra* (21 e 28 aprile 2005) per un totale di 4 ore di intervento.

Docente presso il **Club SCOA** (School of Coaching) di Milano nell'incontro di formazione sul tema *Il cinema come strumento per lo sviluppo delle competenze comportamentali* (9 maggio 2005 per un totale di 4 ore di lezione).

2004 Docente del corso di Psicologia delle organizzazioni nel Master Universitario di primo livello in *Management Infermieristico per le funzioni di coordinamento* dell'**Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma** - Facoltà di Medicina e Chirurgia "A. Gemelli" - Istituto di Igiene (25 ore di lezione) e **relatore** di n°1 tesi di fine Master.

Conduttore del seminario *Organizzazioni fatte di persone* presso il **Politecnico di Torino** - Sede di Alessandria (3 ore di lezione).

- 2003 **Conduttore** (insieme a M. Depolo, V. Majer e A. D'Amato) del seminario di formazione per le Direzioni Risorse Umane delle Università di Bologna, Padova, Trento e Firenze *La ricerca organizzativa* presso l'**Università degli Studi di Bologna** (8 ore di lezione).
- Conduttore** del seminario *Vita organizzativa* presso il **Politecnico di Torino - Sede di Alessandria** (3 ore di lezione).
- 2002 **Conduttore del seminario** *Elementi e dinamiche della vita organizzativa* presso il Politecnico di Torino - Sede di Alessandria (3 ore di lezione).
- Docente** nel Corso di Formazione *Il ruolo del docente* organizzato dalla Fondazione di Partecipazione "Scuole Civiche di Milano" (80 ore di lezione).
- 2001 **Conduttore** (insieme al prof. D. Romano) dell'*Intervento di formazione e sviluppo organizzativo* commissionato dal Dipartimento Materno-Infantile dell'ASL 19 di Asti alla Scuola di Specializzazione in Psicologia della Salute dell'Università degli Studi di Torino.
- Conduttore del seminario** *Entrare nelle organizzazioni* presso il Politecnico di Torino - Sede di Alessandria (3 ore di lezione).
- Relatore** nell'ambito della giornata di aggiornamento del Collegio IPASVI di Cuneo. Titolo relazione: *La relazione Capo-Collaboratore nelle nuove organizzazioni sanitarie: sfide e opportunità* (4 ore di intervento).
- 2000 **Conduttore del seminario** di formazione per tutor *Dalla membership alla groupship* presso il Politecnico di Torino - Sede di Alessandria (3 ore di lezione).
- Docente e Tutor d'aula** nel Master di Formazione per Formatori *La gestione dei Processi Formativi* organizzato dal Consorzio Interuniversitario sulla Formazione (Co.In.Fo.) e realizzato a Torino c/o i locali di ISVOR FIAT (160 ore di attività didattica).
- 1999 **Co-conduttore** (insieme al prof. Ugo Corino) **dei seminari di formazione per docenti** *La comunicazione efficace e I metodi di studio* presso il **Politecnico di Torino** (due edizioni per un totale di 16 ore di lezione).
- 1998 **Relatore** nell'ambito del corso residenziale di aggiornamento per il personale infermieristico (organizzato dall'IPASVI). Titolo relazione: *Promuovere l'avvio sperimentale di progetti e metodi didattici innovativi* (6 edizioni per un totale di 24 ore di lezione).
- Conduttore del seminario** *La risorsa umana nel processo di ricerca: la specificità dell'esperienza di dottorato* presso il **Politecnico di Milano** (Dipartimento di Disegno Industriale e Tecnologia dell'Architettura) (3 ore di lezione).

Conduttore del seminario per tutor *Le competenze professionali trasversali* presso il Politecnico di Torino (Sede di Alessandria) (12 ore di lezione).

1997 **Relatore** nell'ambito del corso di Formazione Professionale dell'Azienda Regionale ASL N°15 - CUNEO. Titolo relazione: *La gestione del personale dalla gerarchia alla leadership* (3 ore di lezione).

dal 1996 **Docente** presso il Consorzio Interuniversitario sulla Formazione (Co.In.Fo.) nei corsi relativi al comportamento organizzativo. Corsi realizzati:

- 1996: *Lavoro di gruppo* (16 ore di lezione)
- 1997: *Leadership* (16 ore di lezione)
- 1998: *Delega* (16 ore di lezione)
- 1999: *Motivazione e sviluppo dei collaboratori* (16 ore di lezione).

4. COORDINAMENTO DI INIZIATIVE IN CAMPO DIDATTICO E INCARICHI ORGANIZZATIVI (PER CONTO DELLA FACOLTÀ DI PSICOLOGIA, DELL'UNIVERSITÀ DI TORINO O DI ALTRE ISTITUZIONI ACCADEMICHE)²

2019 Presidente della **Commissione giudicatrice** per il reclutamento di n. 1 professore associato per il settore concorsuale 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni, settore scientifico disciplinare M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Roma.

Presidente della **Commissione giudicatrice** per il reclutamento di n. 2 professori associati o per il settore concorsuale 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni, settore scientifico disciplinare M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Bologna.

Componente della **Commissione giudicatrice** per il reclutamento di n. 1 professore associato per il settore concorsuale 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni, settore scientifico disciplinare M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Palermo.

Componente della **Commissione giudicatrice** per il reclutamento di n. 1 professore associato per il settore concorsuale 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni, settore scientifico disciplinare M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari.

Componente del Progetto di ricerca-formazione **IRIDI** (Incubatore per la Ricerca e lo sviluppo della Didattica) dell'Università degli Studi di Torino.

Rappresentante del SSD M-PSI/06 nel Dipartimento di Psicologia (elezione del 2017).

Componente del **Comitato Scientifico** del Master in Direzione Strategica delle aziende sanitarie dell'Università degli Studi di Torino.

Responsabile **A/Q-Accreditamento e Qualità** (stesura del Rapporto di Riesame ciclico; stesura SUA) per il Corso di Laurea Magistrale in *Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni*.

2018 **Presidente** della Commissione giudicatrice degli *Esami di Stato di abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo* per le sessioni di giugno e novembre 2018.

² A partire dal 2003, anno in cui è stata conseguita l'idoneità al ruolo di Professore Associato.

Componente della **Commissione giudicatrice** per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato per il settore concorsuale 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni, settore scientifico disciplinare M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Trento.

Vice-Delegato per le **attività di Orientamento, Tutorato e Placement** per il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino e componente della Commissione Orientamento, Tutorato e Placement dell'Università degli Studi di Torino (Decreto Rettorale n. 510 del 17.2.2017).

Componente del Progetto di ricerca-formazione **IRIDI** (Incubatore per la Ricerca e lo sviluppo della Didattica) dell'Università degli Studi di Torino.

Componente della **Giunta del Dipartimento di Psicologia** (elezione del 10.11.2015)

Rappresentante del SSD M-PSI/06 nel Dipartimento di Psicologia (elezione del 2017).

Componente del **Comitato Scientifico** del Master in Direzione Strategica delle aziende sanitarie dell'Università degli Studi di Torino.

Responsabile **A/Q-Accreditamento e Qualità** (stesura del Rapporto di Riesame; stesura SUA) per il Corso di Laurea Magistrale in *Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni*.

2017 Presidente della **Commissione giudicatrice** per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato per il settore concorsuale 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni, settore scientifico disciplinare M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso la Facoltà di Psicologia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore.

Vice-Delegato per le **attività di Orientamento, Tutorato e Placement** per il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino e componente della Commissione Orientamento, Tutorato e Placement dell'Università degli Studi di Torino (Decreto Rettorale n. 510 del 17.2.2017).

Componente del Progetto di ricerca-formazione **IRIDI** (Incubatore per la Ricerca e lo sviluppo della Didattica) dell'Università degli Studi di Torino.

Componente della **Giunta del Dipartimento di Psicologia** (elezione del 10.11.2015)

Rappresentante del SSD M-PSI/06 nel Dipartimento di Psicologia (elezione del 2017).

Componente del **Comitato Scientifico** del Master in Direzione Strategica delle aziende sanitarie dell'Università degli Studi di Torino.

Responsabile **A/Q-Accreditamento e Qualità** (stesura del Rapporto di Riesame; stesura SUA) per il Corso di Laurea Magistrale in *Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni*.

2016 Vice-Delegato per le **attività di Orientamento, Tutorato e Placement** per il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino e componente della Commissione Orientamento, Tutorato e Placement dell'Università degli Studi di Torino (Decreto Rettoriale n. 1360 del 26.4.2016).

Presidente della **Commissione giudicatrice** per il reclutamento di n. 1 posto di professore di seconda fascia per il settore concorsuale 11/E3 - settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca.

Componente della **Commissione giudicatrice** per il reclutamento di n. 1 posto di professore di prima fascia per il settore concorsuale 11/E3 - settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Padova.

Componente della **Commissione giudicatrice** della selezione per l'assunzione di n. 2 unità di personale, con contratto di lavoro a tempo determinato (durata 1 anno), con orario di lavoro a tempo pieno, da adibire a mansioni proprie della categoria D - area amministrativa - gestionale - ai sensi dell'art. 19 comma 6 del C.C.N.L. 9.8.2000, così come modificato dall'art. 6 C.C.N.L. 27.1.2005 e dal C.C.N.L. 16.10.2008 - per le esigenze della Direzione Sviluppo Organizzativo, Innovazione e Servizi Bibliotecari.

Componente della **Giunta del Dipartimento di Psicologia** (elezione del 10.11.2015)

Rappresentante del SSD M-PSI/06 nel Dipartimento di Psicologia (elezione del 9/7/2013).

Componente del **Comitato Scientifico** del Master in Direzione Strategica delle aziende sanitarie dell'Università degli Studi di Torino.

Responsabile **A/Q-Accreditamento e Qualità** (stesura del Rapporto di Riesame; stesura SUA) per il Corso di Laurea Magistrale in *Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni*.

2015 dal 1 Ottobre 2015 **Delegato del Direttore** del Dipartimento di Psicologia per la Terza Missione e la Clinicizzazione dei servizi sanitari.

Componente della **Commissione giudicatrice** per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato (di tipo B) per il settore concorsuale 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni, settore scientifico disciplinare M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Bologna.

Componente della **Commissione giudicatrice** per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato (di tipo B) per il settore concorsuale 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni, settore scientifico disciplinare M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Pavia.

Presidente della **Commissione giudicatrice** per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato per il settore concorsuale 11/E3 Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni, settore scientifico disciplinare M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso la Facoltà di Psicologia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore.

Componente (e Segretario) della **Commissione giudicatrice** della procedura selettiva a n. 1 posto di professore di ruolo di seconda fascia presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino, settore concorsuale 11/E3 – S.S.D. M-PSI/06.

Componente della **Commissione** per la valutazione della candidature al Bando “Attività di tutorato per i corsi della Scuola di Scienze Umanistiche e i Dipartimenti di Lingue e Letterature Straniere e Culture Moderne”.

Componente del **Comitato Scientifico** dei Master **Universitari** in:

- Gestione dei processi di vendita (I livello)
- General Management (I livello)
- Gestione dei servizi bancari e finanziari (I livello)
- Business Administration (II livello)

del *Dipartimento di Management* dell'Università degli Studi di Torino.

Valutatore (insieme al Direttore di Dipartimento prof. Giuliano Geminiani) nel processo di valutazione delle prestazioni del personale di livello EP in servizio presso il Dipartimento di Psicologia.

Componente del Collegio Docenti dell'Indirizzo *Psicologia della salute e della qualità della vita* della **Scuola di Dottorato** in Scienze Umane.

Componente della **Commissione Esaminatrice** per l'ammissione alla Scuola di Specializzazione in *Psicologia della Salute* nell'A.A. 2014/2015.

Responsabile **A/Q-Accreditamento e Qualità** (stesura del Rapporto di Riesame; stesura SUA) per il Corso di Laurea Magistrale in *Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni*.

Segretario del Consiglio di Dipartimento (fino al 30 giugno 2015).

Componente del **Comitato di progetto** (insieme a: prof. Ajani-Rettore; dr.ssa Segreto-Direttore generale; dr.ssa Garino-Responsabile Direzione Sviluppo Organizzativo, Innovazione e Servizi Bibliotecari; dr. Viarengo-Responsabile servizio formazione di Ateneo; prof. Paini-docente Dipartimento Cultura, Politica e Società; prof.ssa Ghislieri- docente Dipartimento Psicologia) per la progettazione e la governance dell'*Agenzia formativa* dell'Università degli Studi di Torino (da marzo 2014 – Decreto Rettorale n. 2137 del 14.05.2014).

Delegato per le **attività di Orientamento, Tutorato e Placement** per il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino e componente della Commissione Orientamento, Tutorato e Placement dell'Università degli Studi di Torino (Decreto Rettorale n. 964 del 25.2.2013). Dal 1 ottobre 2015: Vice-Delegato (Delibera del Consiglio di Dipartimento del 29.09.2015).

Referente per il **Punto Informativo** dedicato agli studenti del Dipartimento di Psicologia.

Componente della **Giunta del Dipartimento di Psicologia** (elezione del 10.11.2015)

Rappresentante del SSD M-PSI/06 nel Dipartimento di Psicologia (elezione del 9/7/2013).

2014 Componente dello **Specialised National Awarding Committee (S-NAC)** per la sperimentazione in Italia dell'Europsy Specialised Certificate in Work and Organizational Psychology.

Componente del **Comitato di progetto** (insieme a: prof. Ajani-Rettore; dr.ssa Segreto-Direttore generale; dr.ssa Garino-Responsabile Direzione Sviluppo Organizzativo, Innovazione e Servizi Bibliotecari; dr. Viarengo-Responsabile servizio formazione di Ateneo; prof. Paini-docente Dipartimento Cultura, Politica e Società; prof.ssa Ghislieri- docente Dipartimento Psicologia) per la progettazione e la governance dell'*Agenzia formativa* dell'Università degli Studi di Torino (da marzo 2014 – Decreto Rettorale n. 2137 del 14.05.2014).

Delegato per le **attività di Orientamento, Tutorato e Placement** per il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino e componente della Commissione Orientamento, Tutorato e Placement dell'Università degli Studi di Torino (Decreto Rettorale n. 964 del 25.2.2013).

Referente per il **Punto Informativo** dedicato agli studenti del Dipartimento di Psicologia.

Rappresentante del SSD M-PSI/06 nel Dipartimento di Psicologia (elezione del 9/7/2013).

Componente della **Commissione didattica paritetica** del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino.

Segretario del Consiglio di Dipartimento.

Vice-presidente del Corso di Laurea Magistrale in *Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni* (fino a febbraio 2014).

Responsabile **A/Q-Accreditamento e Qualità** (stesura del Rapporto di Riesame; stesura SUA) per il Corso di Laurea Magistrale in *Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni*.

Responsabile delle **Pratiche studenti** per il Corso di Laurea Magistrale in *Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni*.

Valutatore (insieme al Direttore di Dipartimento prof. Giuliano Geminiani) nel processo di valutazione delle prestazioni del personale di livello EP in servizio presso il Dipartimento di Psicologia.

Componente del Collegio Docenti dell'Indirizzo *Psicologia della salute e della qualità della vita* della **Scuola di Dottorato** in Scienze Umane.

Componente della **Commissione Esaminatrice** per l'ammissione alla Scuola di Specializzazione in *Psicologia della Salute* nell'A.A. 2013/2014.

Componente del **Comitato Scientifico** dei Master **Universitari** in:

- Gestione dei processi di vendita (I livello)
- General Management (I livello)
- Gestione dei servizi bancari e finanziari (I livello)
- Business Administration (II livello)

del *Dipartimento di Management* dell'Università degli Studi di Torino.

Componente del **Jury de Thèse** per il conseguimento del titolo di dottore di ricerca in Sciences de Gestion presso l'Université de Savoy.

Componente della **Commissione giudicatrice** dei titoli per la conferma in ruolo dei ricercatori universitari (biennio 1/1/2014-31/12/2015).

2013 Componente dello **Specialised National Awarding Committee (S-NAC)** per la sperimentazione in Italia dell'Europsy Specialised Certificate in Work and Organizational Psychology.

Consigliere del **Comitato Esecutivo della Sezione AIP** “Psicologia per le organizzazioni”.

Delegato per le **attività di Orientamento, Tutorato e Placement** per il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino e componente della Commissione Orientamento, Tutorato e Placement dell'Università degli Studi di Torino (Decreto Rettorale n. 964 del 25.2.2013).

Referente per il Dipartimento di Psicologia nel **Salone dell'Orientamento** di Alba/Bra nelle giornate 6-8 marzo 2013.

Referente per il **Punto Informativo** dedicato agli studenti del Dipartimento di Psicologia.

Referente del Dipartimento di Psicologia nella **Commissione ECM** dell'Università degli Studi di Torino.

Componente della **Commissione didattica paritetica** del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino.

Rappresentante del SSD M-PSI/06 nel Dipartimento di Psicologia (elezione del 9/7/2013).

Vice-presidente del Corso di Laurea Magistrale in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni”.

Responsabile **A/Q-Accreditamento e Qualità** (stesura del Rapporto di Riesame; stesura SUA) per il Corso di Laurea Magistrale in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni”.

Responsabile delle **Pratiche studenti** per il Corso di Laurea Magistrale in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni”.

Componente del Collegio Docenti dell'Indirizzo *Psicologia della salute e della qualità della vita* della **Scuola di Dottorato** in Scienze Umane.

Componente del Collegio Docenti del **Corso di laurea Interfacoltà** in *Management dell'informazione e della comunicazione aziendale* dell'Università degli Studi di Torino.

Componente della **Commissione giudicatrice esame finale** per il conseguimento del titolo di dottore di ricerca in Psicologia presso l'Università degli Studi di Pavia.

- 2012 Componente dello **Specialised National Awarding Committee (S-NAC)** per la sperimentazione in Italia dell'Europsy Specialised Certificate in Work and Organizational Psychology.
- Componente del **Collegio Docenti** dell'Indirizzo *Psicologia della salute e della qualità della vita* della Scuola di Dottorato in Scienze Umane.
- Componente del **Collegio Docenti** del *Corso di laurea interfacoltà in Management dell'informazione e della comunicazione aziendale* dell'Università degli Studi di Torino.
- Componente della **Commissione Orientamento, Tutorato e Placement** dell'Università degli Studi di Torino (Decreto Rettorale n. 1729).
- Responsabile delle **Pratiche studenti** per il Corso di Laurea Magistrale in "Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni".
- Consigliere del **Comitato Esecutivo della Sezione AIP** "Psicologia per le organizzazioni".
- 2011 Componente della **Giunta della Facoltà di Psicologia**.
- Presidente** della Commissione giudicatrice degli *Esami di Stato di abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo* per le sessioni di giugno e novembre 2011.
- Componente del **Collegio Docenti** dell'Indirizzo *Psicologia della salute e della qualità della vita* della Scuola di Dottorato in Scienze Umane.
- Componente del **Collegio Docenti** del *Corso di laurea interfacoltà in Management dell'informazione e della comunicazione aziendale* dell'Università degli Studi di Torino.
- Referente per il **Punto Informativo** dedicato agli studenti della Facoltà di Psicologia.
- Componente della **Commissione Orientamento, Tutorato e Placement** dell'Università degli Studi di Torino (Decreto Rettorale n. 1729).
- Responsabile delle **Pratiche studenti** per il Corso di Laurea Magistrale in "Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni".
- Consigliere del **Comitato Esecutivo della Sezione AIP** "Psicologia per le organizzazioni".
- 2010 Componente della **Giunta della Facoltà di Psicologia**.

Componente gruppo di lavoro per la **Valutazione** dell'attività didattica e dell'attività di ricerca per personale docente e ricercatore della Facoltà di Psicologia.

Componente del **Collegio Docenti** dell'Indirizzo *Psicologia della salute e della qualità della vita* della Scuola di Dottorato in Scienze Umane.

Referente per il **Punto Informativo** dedicato agli studenti della Facoltà di Psicologia.

2009 Componente della **Giunta della Facoltà di Psicologia**.

Componente gruppo di lavoro per la **Valutazione** dell'attività didattica e dell'attività di ricerca per personale docente e ricercatore della Facoltà di Psicologia.

Coordinatore del Corso di Laurea Magistrale in “Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti”.

Responsabile delle **Pratiche studenti** per il Corso di Laurea Magistrale in “Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti”.

Componente del **Collegio Docenti** dell'Indirizzo *Psicologia della salute e della qualità della vita* della Scuola di Dottorato in Scienze Umane.

Rappresentante del Settore Scientifico-Disciplinare M-PSI/06 nella **Commissione Scientifica** del Dipartimento di Psicologia.

Consigliere del Comitato Esecutivo della **Sezione A.I.P.** “Psicologia per le organizzazioni” (eletto dall'Assemblea dei soci della Sezione il 23.01.2009).

2008 Componente del gruppo di progettazione³ del nuovo **Corso di Laurea Magistrale** in “Psicologia” (istituito a partire dall'A.A. 2008-2009 in conformità ai nuovi ordinamenti universitari previsti dalla Legge 270 e approvato dal CUN in data 08.05.2008).

Componente della **Giunta della Facoltà di Psicologia** (delibera del Consiglio di Facoltà del 18.11.2008).

Coordinatore del Corso di Laurea Magistrale in “Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti”.

Responsabile delle **Pratiche studenti** per il Corso di Laurea Magistrale in “Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti”.

Componente del **Collegio Docenti** dell'Indirizzo *Psicologia della salute e della qualità della vita* della Scuola di Dottorato in Scienze Umane.

³ Insieme ai proff.ri Brustia, Soro, Zara.

Delegato del Preside (con delibera del Consiglio di Facoltà) per la supervisione dell'ufficio "**Punto Informativo**" dedicato agli studenti della Facoltà di Psicologia e per la gestione del **Sito Internet** della Facoltà di Psicologia.

Rappresentante del Settore Scientifico-Disciplinare M-PSI/06 nella **Commissione Scientifica** del Dipartimento di Psicologia.

2007 Coordinatore del **Corso di Laurea Magistrale** in "Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti".

Responsabile delle **Pratiche studenti** per il Corso di Laurea Magistrale in "Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti".

Componente del **Collegio Docenti** dell'Indirizzo *Psicologia della salute e della qualità della vita* della Scuola di Dottorato in Scienze Umane.

Referente per la **didattica** dell'Indirizzo *Psicologia della salute e della qualità della vita* della Scuola di Dottorato in Scienze Umane.

Delegato del Preside (con delibera del Consiglio di Facoltà) per la supervisione dell'ufficio "**Punto Informativo**" dedicato agli studenti della Facoltà di Psicologia e per la gestione del **Sito Internet** della Facoltà di Psicologia.

Rappresentante del Settore Scientifico-Disciplinare M-PSI/06 nella **Commissione Scientifica** del Dipartimento di Psicologia.

Componente della **Commissione di Ateneo** per la selezione di progressione verticale, per titoli ed esami, a n. 13 posti di categoria D, posizione economica D1 – area amministrativa-gestionale, per le esigenze delle Facoltà e dei Servizi Amministrativi dell'Ateneo – Codice Selezione n. 04MV (Decreto Dirigenziale n. 221 del 04.10.2006).

2006 Coordinatore del **Corso di Laurea Magistrale** in "Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti".

Responsabile delle **pratiche studenti** per il Corso di Laurea Magistrale in "Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti".

Componente del **Collegio Docenti** del Dottorato di Ricerca in *Psicodinamica delle relazioni e dei comportamenti di lavoro, organizzativi e istituzionali*.

Delegato del Preside (con delibera del Consiglio di Facoltà) per la supervisione dell'ufficio "**Punto Informativo**" dedicato agli studenti della Facoltà di Psicologia e per la gestione del **Sito Internet** della Facoltà di Psicologia.

Rappresentante supplente del Settore Scientifico-Disciplinare M-PSI/06 nella **Commissione Scientifica** del Dipartimento di Psicologia.

- 2005 Coordinatore del **Corso di Laurea Magistrale** in “Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti” (con delibera del Consiglio di Facoltà del 29.11.2005).
- Responsabile delle **Pratiche studenti** per il Corso di Laurea Magistrale in “Scienze e tecniche psicologiche: organizzazione e lavoro”.
- Componente del **Collegio Docenti** del Dottorato di Ricerca in *Psicodinamica delle relazioni e dei comportamenti di lavoro, organizzativi e istituzionali*.
- Delegato del Preside (con delibera del Consiglio di Facoltà) per la supervisione dell’ufficio “**Punto Informativo**” dedicato agli studenti della Facoltà di Psicologia e per la gestione del **Sito Internet** della Facoltà di Psicologia.
- Delegato del Preside di Facoltà per l’aggiornamento sul tema dell’**organizzazione della ricerca pubblica** nelle Università italiane.
- Delegato del Preside di Facoltà per l’aggiornamento sul tema della **valutazione della ricerca scientifica** nel contesto internazionale.
- 2004 **Segretario** del Corso di Laurea in “Scienze e tecniche psicologiche: organizzazione e lavoro”.
- Responsabile delle **Pratiche studenti** per il Corso di Laurea in “Scienze e tecniche psicologiche: organizzazione e lavoro”.
- Componente del **Collegio Docenti** del Dottorato di Ricerca in *Psicodinamica delle relazioni e dei comportamenti di lavoro, organizzativi e istituzionali*.
- Delegato del Preside (con delibera del Consiglio di Facoltà) per la riorganizzazione dell’ufficio “**Punto Informativo**” dedicato agli studenti della Facoltà di Psicologia e per la gestione del **Sito Internet** della Facoltà di Psicologia.
- 2003⁴ **Segretario** del Corso di Laurea in “Scienze e tecniche psicologiche: organizzazione e lavoro”.
- Responsabile delle **Pratiche studenti** per il Corso di Laurea “Scienze e tecniche psicologiche: organizzazione e lavoro”.
- Delegato del Preside (con delibera del Consiglio di Facoltà) per la costruzione del **Sito Internet** della Facoltà di Psicologia.

⁴ I precedenti incarichi istituzionali non vengono citati.

5. ATTIVITÀ DI PUBLIC ENGAGEMENT (dal 1.10.2015)

2019 Responsabile scientifico dell'accordo di collaborazione non oneroso tra il Dipartimento di Psicologia e il **Comune di Cuneo** – Direzione del personale.

Intervento **I genitori come (dis)educatori digitali** nel Workshop pubblico "Calcio e social: come i giovani e i campioni apprendono dalla loro vita digitale", organizzato dal Politecnico di Torino e dall'Università degli Studi di Torino nell'ambito del Festival della Tecnologia.

Docenza nell'incontro formativo **Le dinamiche di gruppo in organizzazione** tenuto presso il Comando Provinciale della Guardia di Finanza di Cuneo, nell'ambito dell'accordo di collaborazione con il Dipartimento di Psicologia.

2018 Docenza nel percorso "**Diventare imprenditore**": corso trasversale di introduzione all'imprenditorialità per studenti, laureati, dottorandi dell'Università degli Studi di Torino. Titolo intervento: Diventare imprenditori: fare impresa con il capitale umano (tre lezioni il 11.10.2018, 25.1.2018 e 5.4.2018 di 3 ore ciascuna).

Conferenza **Internet, smartphone, facebook, videogiochi online hanno cambiato il modo di comunicare. Quali opportunità e quali rischi?** nell'ambito del ciclo di incontri "I Free Runners della Salute", organizzata dall'Associazione Educazione Prevenzione Salute per gli studenti delle scuole superiori (http://www.educazioneprevenzioneesalute.it/?pagerd_41ut1a). Lunedì 16 aprile c/o Liceo Alfieri di Torino.

2017 Conferenza **Internet, smartphone, facebook, videogiochi online hanno cambiato il modo di comunicare. Quali opportunità e quali rischi?** nell'ambito del ciclo di incontri "I Free Runners della Salute", organizzata dall'Associazione Educazione Prevenzione Salute per gli studenti delle scuole superiori (http://www.educazioneprevenzioneesalute.it/?pagerd_41ut1a). Due edizioni: giovedì 2 marzo c/o aula magna delle Molinette e giovedì 23 marzo c/o Liceo Alfieri di Torino.

Intervista con la giornalista Elvira Serra per il quotidiano *Il Corriere della Sera* sul tema *Bon ton in ufficio tra cibo e rumore*. Pubblicata il giorno 18 gennaio 2017, pp. 25 (http://27esimaora.corriere.it/17_gennaio_17/bon-ton-ufficio-sushi-rumore-convivenza-colleghi-9d4b27aa-dcfd-11e6-8f57-4c08b8d088ab.shtml).

Docenza nel percorso "**Diventare imprenditore**": corso trasversale di introduzione all'imprenditorialità per studenti, laureati, dottorandi

dell'Università degli Studi di Torino. Titolo intervento: Diventare imprenditori: fare impresa con il capitale umano (una lezione di 3 ore il 21.12.2017).

2016 Incontro *Diventare imprenditori: fare impresa con il capitale umano* nell'ambito del corso "Diventare imprenditori" organizzato dall'Università degli Studi di Torino (15.11.2016 – h. 16-19)
(<http://www.unito.it/universita-e-lavoro/opportunita-ed-esperienze-di-lavoro/studenti-e-laureati/formazione-imprenditorialita>)

Intervista con la giornalista Cristina Sarto per il settimanale *Donna Moderna* sul tema della *Followership in organizzazione*. Pubblicata sul numero 6-2016 del 2 febbraio 2016, pp. 120-121
(<http://www.donnamoderna.com/lifestyle/lavoro-perfetto-braccio-destro>).

Conferenza *Internet, smartphone, facebook hanno cambiato il modo di comunicare. Quali opportunità e quali rischi?* nell'ambito del ciclo di incontri "I lunedì dell'Università", organizzata dall'Associazione Amici dell'Università degli Studi di Torino in data 07.03.2016, ore 18-20
(<http://www.universitachecontinua.it/>).

Intervista con la giornalista Elvira Serra per il quotidiano *Il Corriere della Sera* sul tema *Se il capo ha lo stress da supervisione*. Pubblicata il giorno 11 luglio 2016, pp. 25
(http://www.corriere.it/cronache/16_luglio_10/se-capo-ha-stress-supervisione-collaborative-overload-burnout-120fd22e-46cd-11e6-991c-561dff04b946.shtml).

Intervista con la giornalista Daniela Cipolloni per il mensile *Focus* sul tema della *Motivazione e soddisfazione lavorativa delle collaboratrici domestiche*. In corso di Pubblicazione.

2015 Incontro *Internet, smartphone, facebook hanno cambiato il modo di comunicare. Quali opportunità e quali rischi?* presso il **Liceo Alfieri di Torino**. Realizzato in data 15.12.2015, ore 8.15-10.10, presenti circa 200 ragazzi delle classi IV.

Incontro formativo per i **Tutor di Ateneo** *Quando la relazione diventa aiuto* (30.11.2015 – h. 11-13).

Torino, 01 gennaio 2020

In fede
Prof. Claudio G. Cortese

Claudio J. Cortes